



Action Plan 2020

แผนปฏิบัติการประจำปี
พ.ศ. 2563
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

@ ผ่านความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2563

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันของสำนักงานอธิการบดี การกำหนดกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

สำนักงานอธิการบดีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ฉบับนี้จะเป็นแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อมหาวิทยาลัยต่อไป

(นายบุญเกียรติ ชีระภากร)

ผู้อำนวยการกองกลาง

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ โดยการกำหนดพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี ได้ผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมในการประชุมครั้งที่ 13/2563 เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 มีงบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1) งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 4,766,140 บาท 2) งบประมาณรายได้ จำนวน 1,354,900 บาท และ 3) งบอื่น (งบกิจกรรม นักศึกษา) จำนวน 8,047,850 บาท รวมทั้งสิ้น 14,168,890 บาท โดยมีรายละเอียดโครงการและ งบประมาณจำแนกตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 8,843,850 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.42 มีจำนวน 12 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 1 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 11 โครงการ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 5,325,040 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.58 มีจำนวน 28 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 7 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 21 โครงการ

ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 11,474,250 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.98 มีจำนวน 35 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 3 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 32 โครงการ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 2,694,640 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.02 มีจำนวน 5 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 โครงการ

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กระบวนการการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	2
1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป

2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์	5
2.2 ประวัติความเป็นมา	6
2.3 ทำเนียบผู้บริหาร	8
2.4 โครงสร้างองค์กร	9
2.5 ข้อมูลบุคลากร	10

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ (ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560)

3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี .ศ.พ)2560 - 2579)	11
3.2 แผนระดับที่ 2	13
3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	13
3.2.2 แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา	15
3.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564	16
3.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	17
3.3 แผนระดับที่ 3	18
3.3.1 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 - 2579)	18
3.3.2 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)	21
3.3.3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)	25

ส่วนที่ 4 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี

4.1 สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี	31
4.2 สรุปงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ มรภ.จันทระเกษม	35
4.3 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ มรภ.จันทระเกษม แหล่งเงิน ไตรมาส และหน่วยงาน	36
4.4 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	37

4.5	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ	45
4.6	สรุปงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี	48
4.7	สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี	49
4.8	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์	50
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับ การเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ	

ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

5.1	ระบบและกลไกสู่การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ	59
5.2	วัตถุประสงค์ของการกำกับติดตามและประเมินผล	59
5.3	ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	60
5.4	ขั้นตอนวิธีการรายงานผล	60

ภาคผนวก

ก.	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี	62
----	---	----

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และ กฎกระทรวง เรื่อง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2548 โดยมี ภารกิจหลัก คือ เป็นศูนย์กลางการบริหารงานทุกด้านของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ประสานงาน สนับสนุน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยหน่วยงาน สำคัญ คือ กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา และ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

จากภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดีข้างต้น จึงต้องมีการกำหนดกรอบทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับนโยบายและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมาลี ไชยสุภราชกุล) และแผนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562) ประกอบกับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานสนับสนุนองค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการของหน่วยงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1 กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานอธิการบดี

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานอธิการบดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นมาและความสำคัญข้างต้นโดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีความถูกต้อง เหมาะสมสอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

1.2 วัตถุประสงค์

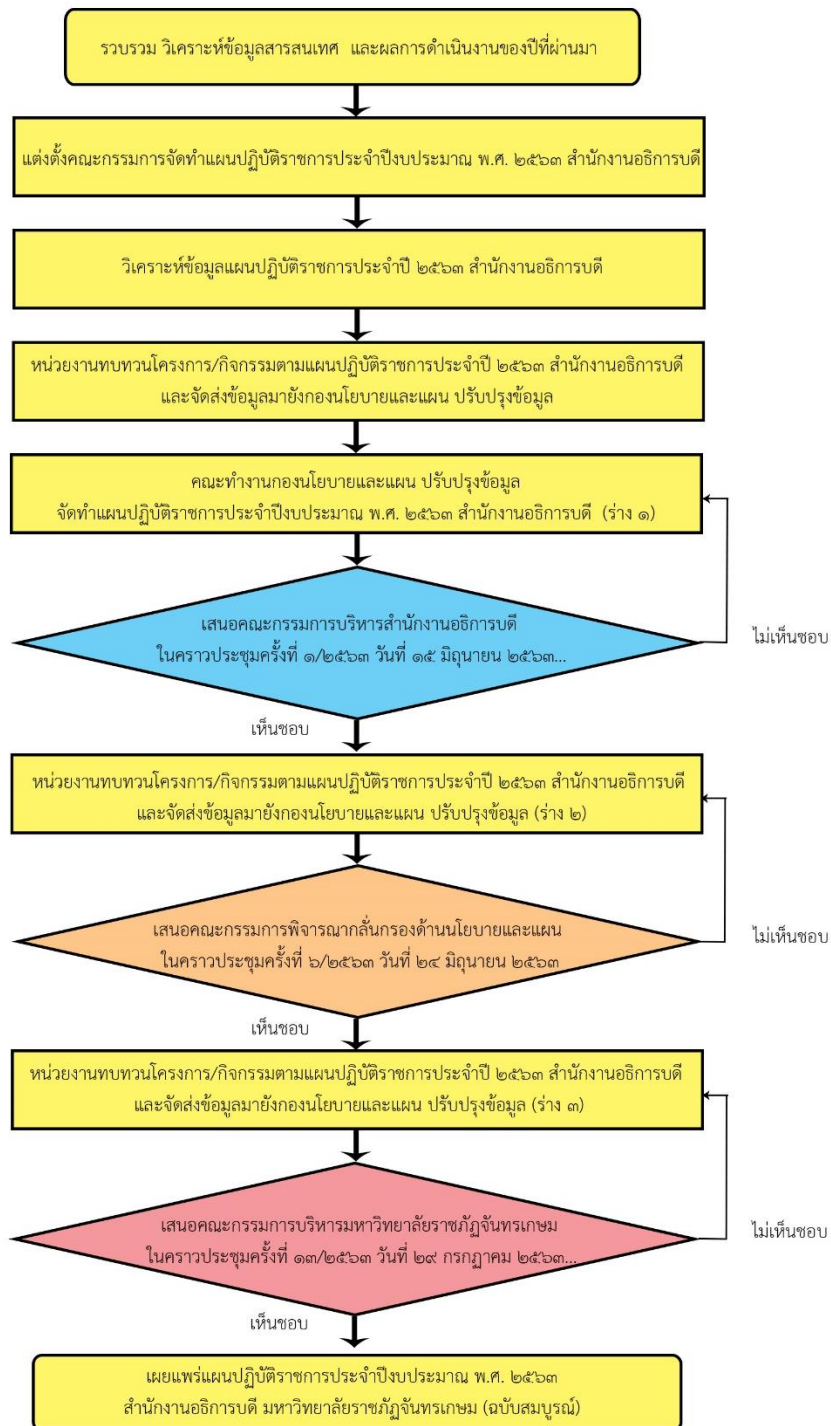
- 1) ให้สำนักงานอธิการบดี มีทิศทางการพัฒนา และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”
- 2) เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี มีทิศทางการดำเนินงาน ประจำปี 2563 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
- 3) เพื่อขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ของสำนักงานอธิการบดี ให้บรรลุเป้าหมาย

1.3 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี มีกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการวิเคราะห์และทบทวนข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของสำนักงานอธิการบดี ภายใต้แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2561 - 2565 (ฉบับปรับปรุง 2562) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม โดยมีกระบวนการสำคัญ ดังนี้

1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ นโยบายการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา
2. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี
3. วิเคราะห์ข้อมูลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
4. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดส่งข้อมูลมายังกองนโยบายและแผนปรับปรุงข้อมูล
5. คณะทำงานกองนโยบายและแผน ปรับปรุงข้อมูลตามที่หน่วยงานเสนอและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 1)
6. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 1) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2563
7. หน่วยงานทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 สำนักงานอธิการบดี และจัดส่งข้อมูลมายังกองนโยบายและแผน ปรับปรุงข้อมูล
8. คณะทำงานกองนโยบายและแผน ปรับปรุงข้อมูลตามที่หน่วยงานเสนอ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 2)
9. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 2) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองด้านนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2563 วันที่ 24 มิถุนายน พ.ศ. 2563
10. เสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ร่าง 3) ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุมครั้งที่ 13/2563 วันที่ 29 กรกฎาคม 2563
11. กองนโยบายและแผนจัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (ฉบับสมบูรณ์) ที่ผ่านความเห็นชอบคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม แล้วไปยังทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ดังแผนภาพต่อไปนี้

แผนภาพกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



1.4 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) สำนักงานอธิการบดี มีทิศทางการพัฒนา และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”
- 2) หน่วยงานภายใน สำนักงานอธิการบดี มีทิศทางการดำเนินงานประจำปี 2563 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัยไปเป็นไปทิศทางเดียว
- 3) แผนกลยุทธ์ของสำนักงานอธิการบดี ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

ส่วนที่ 2 ข้อมูลทั่วไป

2.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

ปรัชญา (Philosophy)

“พัฒนาคน พัฒนางาน บริการดี มีคุณธรรม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ (Mission)

1. สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
2. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ (Objective)

1. สนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย
2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร
5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ (Strategy)

- 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล
- 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน
- 2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวมเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0
- 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดีเพื่อผลักดันการสร้างร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด (Key Performance Indicator)

- 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี
- 1.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
- 1.3 ผลการประเมินการบริหารงานผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
- 1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
- 2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.2 ร้อยละของรายงานผลจากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้จากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี
- 2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร
- 2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

2.2 ประวัติความเป็นมา

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นหน่วยงานตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งขึ้นตามมาตรา 10 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และกฎกระทรวง เรื่อง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2548 ต่อมาประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม พ.ศ. 2549 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2561 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2561 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

(1) กองกลาง แบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 6 งาน ได้แก่

- 1) งานสารบรรณ
- 2) งานเลขานุการ
- 3) งานประชุมและพิธีการ
- 4) งานประชาสัมพันธ์
- 5) งานอาคารสถานที่
- 6) งานยานพาหนะ

(2) กองคลัง แบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 5 งาน ได้แก่

- 1) งานบริหารงานทั่วไป
- 2) งานการเงินและงบประมาณ
- 3) งานบัญชี
- 4) งานพัสดุ
- 5) งานสิทธิประโยชน์

(3) กองนโยบายและแผน แบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 4 งาน ได้แก่

- 1) งานบริหารงานทั่วไป
- 2) งานนโยบายและแผน
- 3) งานวิเคราะห์งบประมาณ
- 4) งานวิเทศสัมพันธ์

(4) กองบริหารงานบุคคล แบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 5 งาน ได้แก่

- 1) งานบริหารงานทั่วไป
- 2) งานบริหารงานบุคคล
- 3) งานทะเบียนและประวัติ
- 4) งานพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการ
- 5) งานวินัยและนิติการ

(5) กองพัฒนานักศึกษา แบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 3 งาน ได้แก่

- 1) งานบริหารงานทั่วไป
- 2) งานกิจกรรมนักศึกษา
- 3) งานบริการและสวัสดิการ

(6) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และแบ่งส่วนราชการเป็นงาน จำนวน 3 งาน ได้แก่

- 1) งานบริหารทั่วไป
- 2) งานประชุมสภามหาวิทยาลัย
- 3) งานพัฒนากิจการสภามหาวิทยาลัย

2.2.1 ลักษณะทั่วไปสำนักงานอธิการบดี

ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีภาระหน้าที่หลัก คือ เป็นศูนย์กลางการบริหารงานทุกด้านของมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ประสานงาน สนับสนุน ตลอดจนอำนวยความสะดวกแก่หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยหน่วยงานที่สำคัญ คือ กองคลัง กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองนโยบายและแผน กองกลาง และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2.2.2 สถานที่ตั้งสำนักงานอธิการบดี

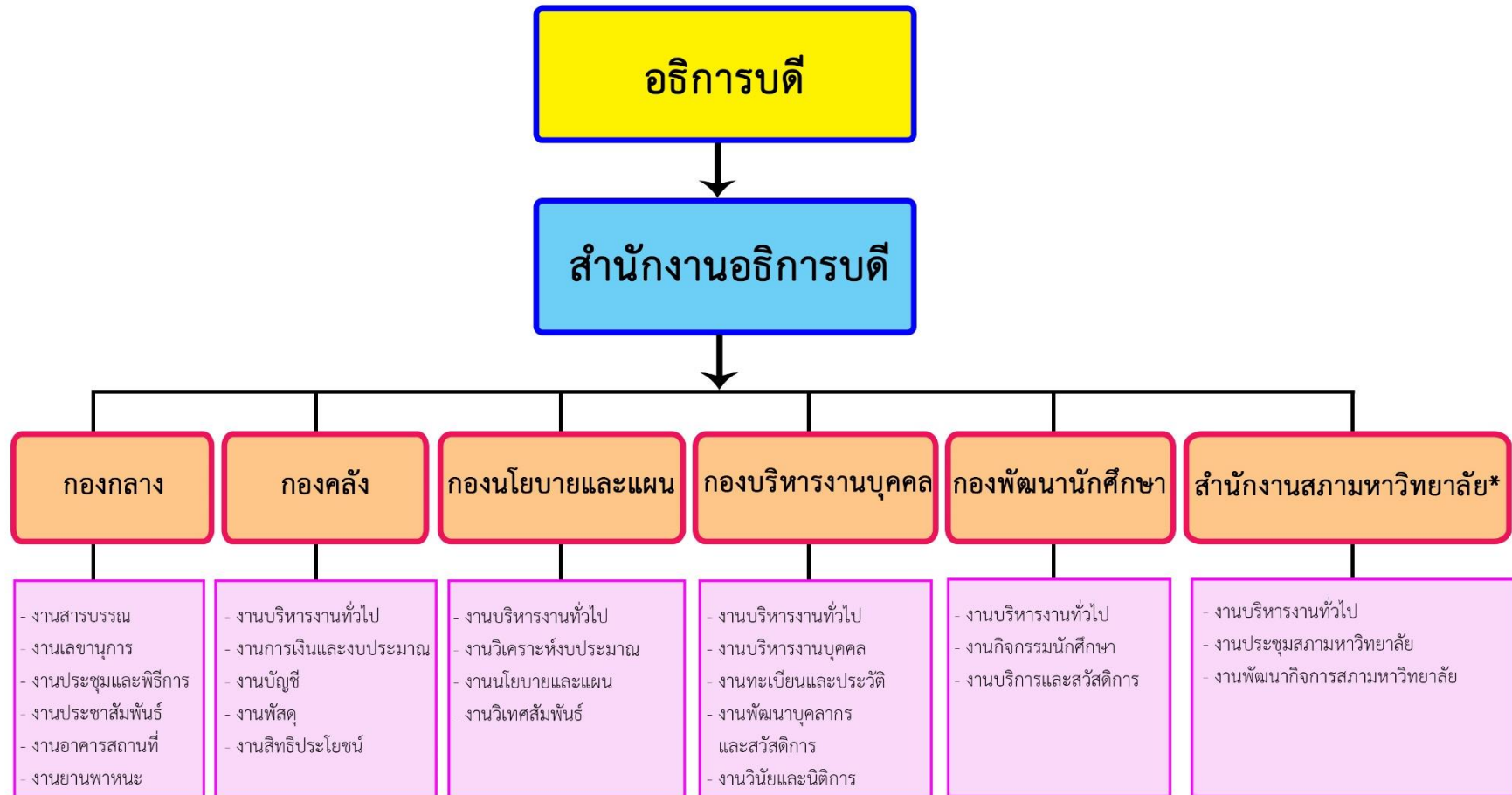
ตั้งอยู่ที่ 39/1 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทรเกษม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

2.3 ทำเนียบผู้บริหาร

การบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี มีผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง “หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี” เป็น “ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี” ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 นั้น สำนักงานอธิการบดีมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ตามลำดับ ดังนี้

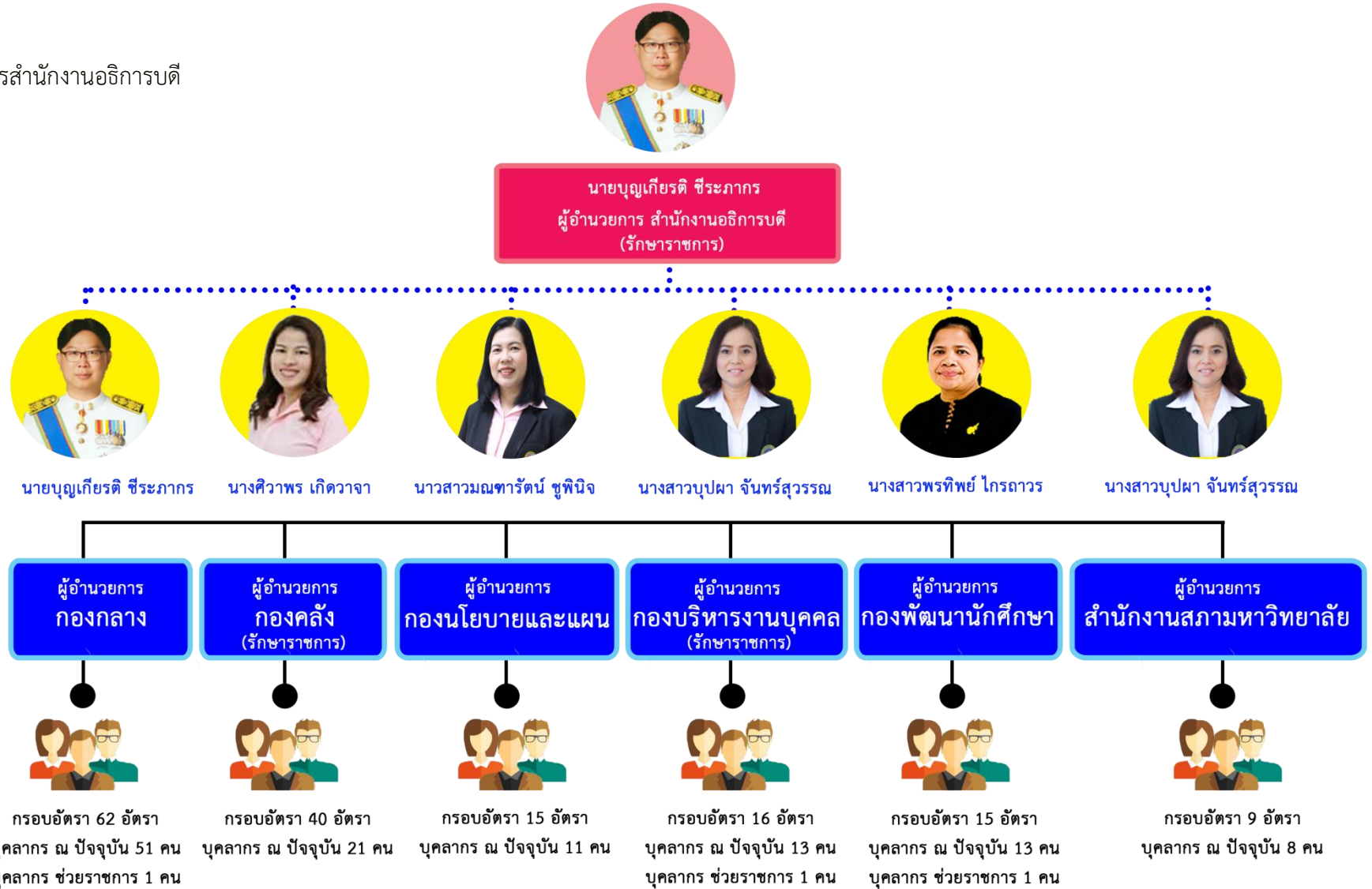
ลำดับ	ช่วงปีที่ดำรงตำแหน่ง	รายชื่อผู้บริหาร	หมายเหตุ
1	พ.ศ. 2532 – 2538	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ทองปาน	
2	พ.ศ. 2538 – 2541	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาติรี ศิรินาม	
3	พ.ศ. 2541 – 2542	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชรินทร์ ศศิพิบูลย์	
4	พ.ศ. 2542 – 2544	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เรวัตร์ พรหมเพ็ญ	
5	พ.ศ. 2544 – 2545	ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำรัส มีกุล	
6	พ.ศ. 2546 – 2547	นายสมนึก ธีัญญาวินิชกุล	
7	พ.ศ. 2548 – 2552	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ โก้สกุล	
8	พ.ศ. 2552 – 2554	นายเจนพล ทองยี่น	
9	พ.ศ. 2556 – ปัจจุบัน	นายบุญเกียรติ ชีระภากร	ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี

2.4 โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานอธิการบดี



หมายเหตุ (*) หน่วยงานภายในที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

2.5 ข้อมูลบุคลากรสำนักงานอธิการบดี



ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

2.1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

4.1.1 การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว

4.1.2 การบูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ในการจัดการเรียนการสอน

ในสถานศึกษา

4.1.4 การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

4.1.7 การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4.2.2 ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น

4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน

4.2.0 ช่วงวัยผู้สูงอายุ

4.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

4.3.1 การปรับเปลี่ยนระบบการเรียนรู้ให้เอื้อต่อการพัฒนาทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21

4.3.2 การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

4.3.4 การพัฒนาระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4.3.5 การสร้างความตื่นตัวให้คนไทยตระหนักถึงบทบาท ความรับผิดชอบ และการวางตำแหน่งของประเทศไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก

4.3.6 การวางพื้นฐานระบบรองรับการเรียนรู้โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม

4.3.7 การสร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ

4.4 การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย

4.4.1 การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม

รวมทั้งสื่อ

4.4.2 การสร้างเส้นทางอาชีพ สภาพแวดล้อมการทำงาน และระบบสนับสนุนที่เหมาะสมสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษผ่านกลไกต่างๆ

4.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

4.5.1 การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ

4.5.5 การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่

4.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

4.6.3 การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน

4.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

4.7.1 การส่งเสริมการออกกำลังกาย และกีฬาขั้นพื้นฐานให้กลายเป็นวิถีชีวิต

4.7.2 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ

4.7.3 การส่งเสริมการกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ระดับอาชีพ

4.7.4 การพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬาและนันทนาการเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมกีฬา

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ การศึกษา วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยะฐานะครู มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษา รวมถึงจัดกิจกรรมเสริม ทักษะเพื่อพัฒนาทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวน ไตร่ตรอง พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนเองได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิตตลอดจนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ดำเนินการตามพันธกิจที่กฎหมายกำหนดและยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมาย เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณค่าของสังคม และประเทศชาติ

2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(1) เป้าหมาย

2.3 เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้าง สังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

4.4 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

4.1.1 ส่งเสริมการปรับพฤติกรรมในระดับครัวเรือน ให้มีขีดความสามารถในการจัดการวางแผนชีวิต สุขภาพ ครอบครัว การเงินและอาชีพ

4.4.2 เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการพึ่งตนเองและการพึ่งพากันเอง

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ การศึกษา วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการวิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม ผลิตครูและส่งเสริมวิทยะฐานะครู มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษา รวมถึงจัดกิจกรรมเสริมทักษะเพื่อพัฒนาทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวน ไตร่ตรอง พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนเองได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต ตลอดจนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ดำเนินการตามพันธกิจ ที่กฎหมายกำหนดและยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ เพื่อให้บรรลุตาม เป้าหมาย เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณค่าของ สังคม และประเทศชาติ

3.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

3.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(1) ประเด็นที่ 12 การพัฒนาการเรียนรู้ (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีนิสัยใฝ่เรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- เป้าหมายที่ 2 คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตาม ความถนัดและความสามารถของพหุปัญญา
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษา รวมถึงจัดกิจกรรมเสริม ทักษะเพื่อพัฒนาทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการ สะท้อนความคิด/ทบทวน ไตร่ตรอง พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนเองได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะ การเรียนรู้ และทักษะที่ จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ ในทุกระดับชั้น ตั้งแต่ปฐมวัยจนถึง อุดมศึกษา พัฒนาระบบการเรียนรู้ของผู้เรียนทุกระดับการศึกษา รวมถึงจัดกิจกรรมเสริม ทักษะเพื่อพัฒนาทักษะ สำหรับศตวรรษที่ 21 พัฒนาระบบการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่เน้นการลงมือปฏิบัติ มีการสะท้อนความคิด/ทบทวน ไตร่ตรอง พัฒนาระบบการเรียนรู้ที่ให้ผู้เรียนสามารถกำกับการเรียนรู้ของตนเองได้ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ สร้างรายได้ รวมถึงมีทักษะด้านวิชาชีพและทักษะชีวิต

(2) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม (รอง)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดระดับแผนแม่บท : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม(เฉลี่ยร้อยละ)
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มุ่งพัฒนาท้องถิ่นทั้ง 5 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การศึกษาและศิลปวัฒนธรรม ตามสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร คือ เขตจตุจักรและเขตลาดพร้าว และพื้นที่จังหวัดชัยนาท เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาของชุมชนที่ดีเพิ่มขึ้น สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับชุมชน เกิดกระบวนการรวมกลุ่มอาชีพที่เข้มชน และพึ่งตนเองได้ มีการกระจายรายได้ชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำ เกิดการบูรณาการระหว่างภาคีเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนในการดำเนินงานช่วยเหลือด้านการพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง มีเครือข่ายความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น ได้นวัตกรรมจากโครงการวิจัยของอาจารย์ที่ทำงานกับท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจของประเทศ

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การสร้างเสริมทุนทางสังคม

- เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัดระดับแผนย่อย : ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ)
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มุ่งพัฒนาท้องถิ่นทั้ง 5 ด้าน คือ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม การศึกษาและศิลปวัฒนธรรม ตามสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน โดยกำหนดพื้นที่ความรับผิดชอบทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร คือ เขตจตุจักรและเขตลาดพร้าว และพื้นที่จังหวัดชัยนาท เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการศึกษาของชุมชนที่ดีเพิ่มขึ้น สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับชุมชน เกิดกระบวนการรวมกลุ่มอาชีพที่เข้มชน และพึ่งตนเองได้ มีการกระจายรายได้ชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำ เกิดการบูรณาการระหว่างภาคีเครือข่ายภาครัฐ และภาคเอกชนในการดำเนินงานช่วยเหลือด้านการพัฒนาท้องถิ่นอย่างแท้จริง มีเครือข่ายความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น ได้นวัตกรรมจากโครงการวิจัย ของอาจารย์ที่ทำงานกับท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจของประเทศ

(3) ประเด็นที่ 17 ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดระดับแผนแม่บท : สัดส่วนประชากรไทยทั้งหมดที่ได้รับความคุ้มครองตาม มาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ (9) และการบาดเจ็บจากการทำงาน (ร้อยละ)

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

โรงเรียนสาธิตอนุบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ดำเนินโครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้แก่นักเรียนในระดับชั้นอนุบาล จนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองโดยสนับสนุนค่านั่งสือเรียน ค่าอุปกรณ์ การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน ฯลฯ เป็นต้น

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและ กลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัดระดับแผนย่อย : สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ที่ได้รับความคุ้มครองตามมาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 ด้าน ได้แก่ (1) เจ็บป่วย (2) คลอดบุตร (3) ตาย (4) ทูพพลภาพ/พิการ (5) เงินช่วยเหลือ ครอบครัวหรือบุตร (6) ชราภาพ (7) ว่างงาน (8) ผู้อยู่ในอุปการะ (9) และ การบาดเจ็บจากการทำงาน
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

โรงเรียนสาธิตอนุบาลมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ดำเนินโครงการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้แก่นักเรียนในระดับชั้นอนุบาล จนถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้ปกครองโดยสนับสนุนค่านั่งสือเรียน ค่าอุปกรณ์ การเรียน ค่าเครื่องแบบนักเรียน ฯลฯ เป็นต้น

3.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการศึกษา

เรื่องที่ 5 การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

ประเด็นการปฏิรูปที่ 5.1 การปรับหลักสูตรพร้อมกระบวนการจัดการเรียนการสอนและการประเมิน เพื่อพัฒนาการเรียนรู้เป็นหลักสูตรสมรรถนะ

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาครูในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก และการวัดประเมินผลเพื่อพัฒนาผู้เรียน รวมทั้งการพัฒนาความรู้และสมรรถนะด้านเนื้อหาสาระที่สอน ด้านศาสตร์การสอน ด้านการใช้สื่อและเทคโนโลยีในการเรียนรู้และการสอนด้านการพัฒนาทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 และด้านบทบาทของครูในยุคใหม่

เป้าหมายกิจกรรม

- 1) ครูมีความรู้ ความเข้าใจสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุกได้
- 2) ครูมีความรู้ ความเข้าใจสามารถออกแบบรายวิชาเพิ่มเติมและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนได้
- 3) ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจสามารถกำกับดูแลและอำนวยความสะดวกให้ครูออกแบบรายวิชาเพิ่มเติมหรือกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและสามารถนำไปจัดการสอนหรือจัดกิจกรรมให้ผู้เรียน
- 4) ศึกษานิเทศก์มีความรู้ความเข้าใจสามารถให้คำแนะนำหรือช่วยเหลือครูออกแบบรายวิชาเพิ่มเติมหรือกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และการนำไปจัดการสอนหรือจัดกิจกรรมให้ผู้เรียน

ประเด็นการปฏิรูปที่ 5.7 การปฏิรูปอุดมศึกษาเพื่อยกระดับคุณภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลของระบบอุดมศึกษา

กิจกรรมที่ 3 พัฒนายุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายกิจกรรม ยุทธศาสตร์การผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ และการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

กิจกรรมที่ 5 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมและความร่วมมือกับภาคเอกชนและสถานประกอบการ ในการจัดหลักสูตรผลิตบัณฑิต การพัฒนาบุคลากร การสนับสนุนทรัพยากร การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การแลกเปลี่ยน และจัดการความรู้ระหว่างกัน ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการวิจัยให้แก่องค์กร ภาคเอกชน

เป้าหมายกิจกรรม การสร้างความร่วมมือในการผลิตและพัฒนาบุคลากร ระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ ทั้งในด้านหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน สื่อและเทคโนโลยี และการวิจัย นวัตกรรม

3.2.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

1) วัตถุประสงค์ที่ 3.1.1 เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

2) เป้าหมายรวมที่ 3.2.1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัยมีทัศนคติและ พฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองต้นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทัน สถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนร่วม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิต วิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

3) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (หลัก)

(3.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2.1.1 คนไทยส่วนใหญ่มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม

(3.2) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2.1.2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และ ความสามารถเพิ่มขึ้น

(3.3) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 2.1.3 คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลและมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

(3.4) แนวทางการพัฒนาที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนค่านิยมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย จิต สาธารณะ และพฤติกรรมที่พึงประสงค์

3.1.2 ส่งเสริมให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนทั้งในและนอกห้องเรียนที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ความมีวินัย จิตสาธารณะ รวมทั้งเร่งสร้างสภาพแวดล้อมภายในและโดยรอบสถานศึกษาให้ปลอดจากอบายมุขอย่างจริงจัง

(3.5) แนวทางการพัฒนาที่ 3.2 พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

3.2.2 พัฒนาเด็กวัยเรียนและวัยรุ่นให้มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะการทำงานและการใช้ชีวิตที่พร้อมเข้าสู่ตลาดงาน

(3.6) แนวทางการพัฒนาที่ 3.3 ยกกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ ตลอดชีวิต

3.3.2 ปรับหลักสูตรการผลิตครูที่เน้นสมรรถนะ มีจิตวิญญาณความเป็นครู เป็นผู้แนะนำ และสามารถกระตุ้นการเรียนรู้ของผู้เรียน สร้างมาตรการจูงใจให้ผู้มีศักยภาพสูงเข้ามาเป็นครู ปรับระบบประเมินวิทยฐานะทางวิชาชีพให้เชื่อมโยงกับพัฒนาการและผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน และสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นการพัฒนาสมรรถนะของครูอย่างต่อเนื่อง

3.3.6 จัดทำสื่อการเรียนรู้ที่เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์และสามารถใช้งานผ่านระบบอุปกรณ์ สื่อสารเคลื่อนที่ให้คนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก ทัวถึง ไม่จำกัดเวลาและสถานที่ และใช้มาตรการทางภาษีจูงใจให้ภาคเอกชนผลิตหนังสือ สื่อการอ่านและการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและราคาถูก

4) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (รอง)

(4.1) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มศักยภาพชุมชนและเศรษฐกิจฐานรากให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนพึ่งพาตนเองและได้รับส่วนแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจมากขึ้น

(4.2) แนวทางการพัฒนาที่ 3.3 เสริมสร้างศักยภาพชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและการสร้างความเข้มแข็งการเงินฐานรากตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้มีสิทธิในการจัดการทุน ที่ดินและทรัพยากรภายในชุมชน

3.2.4 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

1) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2) วัตถุประสงค์

3.4.1 เพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3.4.2 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดี และธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

3) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ 1. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

4) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

5) ตัวชี้วัด

(1) ระดับการเสริมสร้างความสามัคคีของคนในชาติ

(2) ระดับการมีส่วนร่วมของหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ในกิจกรรมสนับสนุนงานด้านความมั่นคง

6) กลยุทธ์

(5) ส่งเสริมการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ปลูกฝังวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ค่านิยมที่ดึงมาความภูมิใจในชาติ การจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี โดยการเรียนการสอนทั้งในระบบและนอกระบบสถานศึกษา เพื่อสนับสนุนกิจกรรมในด้านความมั่นคง

3.3 แผนระดับที่ 3

3.3.1 แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560 - 2579)

เป้าหมาย

1. เป้าหมายด้านผู้เรียน (Learner Aspirations) โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 (3Rs8CS) ประกอบด้วย ทักษะและคุณลักษณะต่อไปนี้

- 3Rs ได้แก่ การอ่านออก (Reading) การเขียนได้ (Writing) และการคิดเลขเป็น (Arithmetics)

- 8Cs ได้แก่ ทักษะด้านการคิดอย่างมีวิจารณญาณ และทักษะในการแก้ปัญหา (Critical Thinking and Problem Solving) ทักษะด้านการสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรม ต่างกระบวนทัศน์ (Cross - cultural Understanding) ทักษะด้านความร่วมมือ การทำงานเป็นทีม และภาวะผู้นำ (Collaboration, Teamwork and Leadership) ทักษะด้านการสื่อสาร สารสนเทศ และการรู้เท่าทันสื่อ (Communications, Information and Media Literacy) ทักษะด้าน คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Computing and ICT Literacy) ทักษะอาชีพ และทักษะ การเรียนรู้ (Career and Learning Skills) และความมีเมตตา กรุณา มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม (Compassion)

2. เป้าหมายของการจัดการศึกษา (Aspirations) 5 ประการ ซึ่งมีตัวชี้วัดเพื่อการบรรลุเป้าหมาย 53 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย เป้าหมายและตัวชี้วัดที่สำคัญ ดังนี้

1) ประชากรทุกคนเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานอย่างทั่วถึง (Access) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ประชากรกลุ่มอายุ 6 - 14 ปีทุกคนได้เข้าเรียนในระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบเท่าที่รัฐต้องจัดให้ฟรี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ผู้เรียนพิการได้รับการพัฒนาสมรรถภาพหรือบริการทางการศึกษา ที่เหมาะสมทุกคนและประชากรวัยแรงงานมีการศึกษาเฉลี่ยเพิ่มขึ้น เป็นต้น

2) ผู้เรียนทุกคน ทุกกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียม (Equity) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคนได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา 15 ปี เป็นต้น

3) ระบบการศึกษาที่มีคุณภาพ สามารถพัฒนาผู้เรียนให้บรรลุขีดความสามารถเต็มตามศักยภาพ (Quality) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น นักเรียนมีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) แต่ละวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนร้อยละ 50 ขึ้นไปเพิ่มขึ้น และคะแนนเฉลี่ยผลการทดสอบโครงการประเมินผลนักเรียน ร่วมกับนานาชาติ (Programme for International Student Assessment : PISA) ของนักเรียนอายุ 15 ปีสูงขึ้น เป็นต้น

4) ระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการลงทุนทางการศึกษาที่คุ้มค่าและบรรลุเป้าหมาย (Efficiency) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ร้อยละของสถานศึกษาขนาดเล็กที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายนอกลด มีระบบการบริหารงานบุคคล ครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐาน รวมทั้งมี กลไกส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนสนับสนุนทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษา เป็นต้น

5) ระบบการศึกษาที่สนองตอบและก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกที่เป็นพลวัตและบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy) มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการศึกษาดีขึ้น สัดส่วนผู้เรียน อาชีวศึกษาสูงขึ้นเมื่อเทียบกับผู้เรียนสามัญศึกษา และจำนวนสถาบันอุดมศึกษาที่ติดอันดับ 200 อันดับแรกของโลก เพิ่มขึ้น เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ มีเป้าหมาย ดังนี้

1.1 คนทุกช่วงวัยมีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1.2 คนทุกช่วงวัยในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้และพื้นที่พิเศษได้รับ การศึกษา และเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ

1.3 คนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษา การดูแลและป้องกันจากภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่โดยได้กำหนด แนวทางการพัฒนา คือ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของ สถาบันหลักของชาติ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยกระดับ คุณภาพและส่งเสริมโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา ในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้และพื้นที่ พิเศษ ทั้งที่เป็นพื้นที่สูง พื้นที่ตามแนวตะเข็บชายแดน และพื้นที่เกาะแก่ง ชายฝั่งทะเล ทั้งกลุ่มชนต่างเชื้อชาติ ศาสนา และวัฒนธรรม กลุ่มชนชายขอบและแรงงานต่างด้าว พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อการจัดระบบการดูแล และป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบใหม่ อาทิ อาชญากรรมและความ รุนแรงในรูปแบบต่าง ๆ ยาเสพติด ภัยพิบัติ จากธรรมชาติภัยจากโรคอุบัติใหม่ ภัยจากไซเบอร์ เป็นต้น และมีแผนงาน และโครงการสำคัญ เช่น โครงการ ยกระดับคุณภาพการศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้และ พื้นที่พิเศษ เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถ ใน การแข่งขันของประเทศ มีเป้าหมาย ดังนี้

2.1 กำลังคนมีทักษะที่สำคัญจำเป็นและมีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดงานและการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2 สถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่จัดการศึกษาผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญและเป็นเลิศ เฉพาะด้าน

2.3 การวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สร้างผลผลิตและมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา คือ ผลิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะในสาขาที่ตรงตาม ความต้องการของตลาด งานและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนากำลังคน ที่มีความเชี่ยวชาญและเป็น เลิศเฉพาะด้าน ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่สร้าง ผลผลิตและมูลค่าเพิ่มทาง เศรษฐกิจ และมีแผนงานและโครงการสำคัญ เช่น โครงการจัดทำแผนผลิตและพัฒนา กำลังคนให้ตรงกับความต้องการ ของตลาดงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ มีเป้าหมาย ดังนี้

3.1 ผู้เรียนมีทักษะและคุณลักษณะพื้นฐานของพลเมืองไทย และทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21

3.2 คนทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษาและ มาตรฐานวิชาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ตามศักยภาพ

3.3 สถานศึกษาทุกระดับการศึกษาสามารถจัดกิจกรรม/กระบวนการเรียนรู้ตามหลักสูตรอย่างมีคุณภาพและมาตรฐาน

3.4 แหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน นวัตกรรม และสื่อการเรียนรู้มีคุณภาพและมาตรฐาน และ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

3.5 ระบบและกลไกการวัด การติดตาม และประเมินผลมีประสิทธิภาพ

3.6 ระบบการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้มาตรฐานระดับสากล

3.7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา มีเป้าหมาย ดังนี้

4.1 ผู้เรียนทุกคนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ

4.2 การเพิ่มโอกาสทางการศึกษาผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย

4.3 ระบบข้อมูลรายบุคคลและสารสนเทศทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผนการบริหารจัดการศึกษา การติดตามประเมิน และรายงานผลโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา คือ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษา ที่มีคุณภาพ พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย พัฒนาฐานข้อมูลด้านการศึกษา ที่มีมาตรฐาน เชื่อมโยงและเข้าถึงได้และมีแผนงานและโครงการสำคัญ เช่น โครงการจัดทำฐานข้อมูลรายบุคคล ทุกช่วงวัย ทั้งด้านสาธารณสุข สังคม ภูมิสารสนเทศแรงงาน และการศึกษา เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมาย ดังนี้

5.1 คนทุกช่วงวัย มีจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

5.2 หลักสูตร แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คุณธรรม จริยธรรม และการนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

5.3 การวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมโดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา คือ ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ และพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมด้านการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีแผนงานและโครงการ สำคัญ เช่น โครงการน้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคนทุกช่วงวัย โครงการโรงเรียน คุณธรรม โครงการโรงเรียนสีเขียว เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา มีเป้าหมาย ดังนี้

- 6.1 โครงสร้าง บทบาท และระบบการบริหารจัดการการศึกษามีความคล่องตัวชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
- 6.2 ระบบการบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- 6.3 ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนและพื้นที่
- 6.4 กฎหมายและรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษารองรับลักษณะที่แตกต่างกันของผู้เรียน สถานศึกษา และความต้องการกำลังแรงงานของประเทศ
- 6.5 ระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นธรรม สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา คือ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการสถานศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา ปรับปรุงกฎหมาย เกี่ยวกับระบบการเงินเพื่อการศึกษา พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาและมีแผนงานและโครงการสำคัญ เช่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โครงการพัฒนาระบบจัดสรรงบประมาณเพื่อการศึกษา และโครงการทดลองนำร่องระบบการจัดสรรเงิน ผ่านด้านอุปสงค์และอุปทาน เป็นต้น

3.3.2 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580)

วิสัยทัศน์ “อุดมศึกษาไทยเป็นแหล่งสร้างปัญญาให้สังคม นำทางไปสู่การเปลี่ยนแปลง สร้างนวัตกรรมความรู้ งานวิจัย ที่เสนอทางเลือกและแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาประเทศ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน”

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับมาตรฐานการอุดมศึกษาให้เทียบเคียงกับประเทศพัฒนาแล้ว
2. เพื่อสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้และนวัตกรรมอย่างกว้างขวางและครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคการผลิต
3. เพื่อสนับสนุนการเคลื่อนย้ายทางสังคม (Social Mobility)
4. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการกำกับดูแลระบบอุดมศึกษาให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับความเป็นอิสระในการบริหารตนเอง

ยุทธศาสตร์หลัก 6 ประการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 อุดมศึกษาเป็นแหล่งพัฒนากำลังคนและสร้างเสริมศักยภาพทั้งทักษะความคิดและการรู้คิด เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ

ประกอบด้วยเป้าหมาย 5 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 3 ตัว

เป้าหมาย

- 1.1 ปรับสัดส่วนการผลิตในภาพรวมเพื่อให้ตรงกับทิศทางการพัฒนา
- 1.2 การปรับปรุงคุณภาพของอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- 1.3 เพิ่มโอกาสการเข้าถึงให้ทุกกลุ่ม ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาในกลุ่มวัยทำงานและการเรียนรู้

ตลอดชีวิต

1.4 การสร้างเครือข่ายและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา (Work-based learning, Integrated Learning, Credit Bank)

1.5 ยกระดับอุดมศึกษาให้มีความเป็นสากล (Internationalization) เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในยุคโลกาภิวัตน์ (Globalization)

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 1 : สัดส่วนการผลิตบุคลากรสายวิทย์ :สายอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา ค่าเป้าหมาย 60 : 40

KPI 2 : ร้อยละของผู้เรียนในระบบอุดมศึกษาเทียบกับจำนวนประชากร ช่วงอายุ 18 - 22 ปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

KPI 3 : ระดับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ (CEFR ระดับปริญญาตรี) ค่าเป้าหมาย C11

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา เสริมสร้างความรู้ และทักษะทางอาชีพ ให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ประกอบด้วยเป้าหมาย 3 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 2 ตัว

เป้าหมาย

2.1 ปรับปรุงกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาให้ทันสมัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ 21

2.2 พัฒนาทักษะการทำงานและการแก้ปัญหา (3RBC)

2.3 การพัฒนาศักยภาพนักศึกษาเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมและวิจัย

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 4 : การประเมินทักษะและสมรรถนะของบัณฑิตด้าน Soft Skill และ Critical Thinking ค่าเป้าหมาย 21st Century

KPI 5 : Innovative Universities ค่าเป้าหมาย 10 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างสมรรถนะหลักของอุดมศึกษาไทยให้เป็นแหล่งพัฒนาต่อยอดความสามารถ ในการใช้ความรู้ สร้างผลงานวิจัย ค้นหาคำตอบที่จะนำไปใช้ประโยชน์ ในการแก้ปัญหา และพัฒนาเศรษฐกิจทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ

ประกอบด้วยเป้าหมาย 4 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 3 ตัว

เป้าหมาย

3.1 พัฒนาสถาบันอุดมศึกษาตามความสามารถและศักยภาพด้านการวิจัย และการบริการที่มีต่อสังคม (Research Hubs, Innovation Center)

3.2 พัฒนาสมรรถนะและความสามารถบุคลากรวิจัยเพื่อสร้างความรู้ใหม่และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง (ผลงานวิจัย/จำนวนอาจารย์, จำนวนนักวิจัย, Impact Factor, Citation)

3.3 การสร้างขีดความสามารถในการวิจัยที่นำไปสู่การใช้งานจริง แก้ไขปัญหา และชี้นำสังคม (จำนวนนวัตกรรมที่ใช้งานและเกิดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ/สังคม)

3.4 พัฒนาขีดความสามารถไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก (University 4.0, World Class / Global University Ranking)

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 6 : จำนวนนักวิจัยต่อประชากร ค่าเป้าหมาย 60 คน

KPI 7 : รายได้ที่ได้จากการให้สิทธิในการใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย ค่าเป้าหมาย 50 ล้านบาทต่อปี

KPI 8 : World Class Ranking at 200 ค่าเป้าหมาย 7 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อุดมศึกษาเป็นแหล่งสนับสนุนการสร้างงานและนำความรู้ไปแก้ปัญหาผ่านความร่วมมือกับภาคเอกชนและท้องถิ่น

ประกอบด้วยเป้าหมาย 3 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 2 ตัว

เป้าหมาย

4.1 เปิดโอกาสในการพัฒนาวิชาการสู่สังคม (University Social Engagement)

4.2 ส่งเสริมการนำความรู้ไปสู่การสร้างโอกาสทางธุรกิจ (Start-up, Spin-off, Incubator และ Accelerator)

4.3 แหล่งสนับสนุนการพัฒนาฐานรากเศรษฐกิจและชุมชนท้องถิ่น (โครงการความร่วมมือกับเอกชน/ท้องถิ่น ประชากรรัฐ Community University)

4.4 โครงการพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน (Demand Driven)

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 9 : จำนวน Technology-based startups ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่า 300 แห่ง

KPI 10 : นำองค์ความรู้เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับ SMEs ค่าเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 800 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และมีระบบการกำกับดูแลที่รับผิดชอบต่อผลการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในทุกด้าน

ประกอบด้วยเป้าหมาย 4 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 2 ตัว

เป้าหมาย

5.1 การปรับโครงสร้างการบริหารจัดการและบทบาทของระบบอุดมศึกษา (HE Restructure, Governance Roles and Responsibility)

5.2 ปรับปรุงการบริหารจัดการของสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การลดต้นทุนต่อหน่วย/ความรับผิดชอบต่อทางการเงิน)

5.3 ระบบฐานข้อมูลและการรายงานที่ถูกต้อง (ความครบถ้วนของการรายงานข้อมูลต่อ สกอ. และต่อสาธารณะ)

5.4 สร้างระบบการกำกับดูแลที่โปร่งใส ความรับผิดชอบและตรวจสอบได้ (Governance Accountability/Organizational Assessment) โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวข้องกับบทบาทของสภามหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 11 : ร้อยละการประเมินความโปร่งใสและความรับผิดชอบ ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 90

KPI 12 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ทางเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ปรับระบบโครงสร้างการตรวจสอบ การจัดสรรงบประมาณ และการติดตาม รายงานผลที่มีประสิทธิภาพ

ประกอบด้วยเป้าหมาย 5 ประการ และตัวชี้วัดหลัก 2 ตัว

เป้าหมาย

6.1 การปรับระบบการจัดสรรงบประมาณตามการพัฒนาขีดความสามารถของสถาบันอุดมศึกษา (Financial Incentive: Demand Pull, Performance-based, PA)

6.2 ปรับระบบการติดตามประเมินผลทุกระดับของ สกอ. ให้เกิดประสิทธิภาพ และให้เชื่อมกับการให้คุณ ให้โทษตาม Performance

6.3 สร้างกลไกการประเมินคุณภาพที่มุ่งเน้นประสิทธิผล การสร้างความรู้ และทักษะของบัณฑิต (Quality System: Accreditation System, QA System, Learning Outcome, Ranking)

6.4 ส่งเสริมให้สร้างกลไกในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพในพันธกิจทุกด้าน (Resource and Support Centers, Benchmark Partners)

6.5 สร้างระบบการติดตามรายงานผลที่มีประสิทธิภาพ ระบบข้อมูลสารสนเทศและสถิติอุดมศึกษา การรายงานผลระบบอุดมศึกษาสู่สาธารณะ

ตัวชี้วัดหลัก (Core KPI)

KPI 13 : ร้อยละการสำเร็จการศึกษาตามเวลาที่กำหนดในหลักสูตรค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

KPI 14 : ความสามารถในการปฏิบัติงานภายหลังจบการศึกษา

3.3.3 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์ความรู้สู่ส่วนนวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ มีทัศนคติที่ดี เป็นพลเมืองดีในสังคม และมีสมรรถนะตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ มุ่งเน้นการบูรณาการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. พัฒนาท้องถิ่นตามศักยภาพ สภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของชุมชนโดยการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยี และน้อมนำแนวพระราชดำริสู่การปฏิบัติ
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และเสริมสร้างความเข้มแข็งของผู้นำชุมชนให้มีคุณธรรมและความสามารถในการบริหารงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
5. บริหารจัดการทรัพยากรภายในมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมาย

ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนา 4 ด้าน คือ

1. ด้านเศรษฐกิจ
2. ด้านสังคม
3. ด้านสิ่งแวดล้อม
4. ด้านการศึกษา

กลยุทธ์

1. สร้างและพัฒนาความร่วมมือกับผู้ว่าราชการจังหวัดในการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ และดำเนินโครงการตามพันธกิจและศักยภาพของมหาวิทยาลัยโดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึง Timeline ในการดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างเป็นรูปธรรม (ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว) ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดด้วย
2. บูรณาการความร่วมมือในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม) ในการดำเนินโครงการพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีนัยสำคัญ
3. บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัยของนักศึกษาและอาจารย์กับการพัฒนาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- 1.1 มีฐานข้อมูลของพื้นที่บริการ (ศักยภาพชุมชน สภาพปัญหา และความต้องการที่แท้จริงของชุมชน) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ ประเมินและวางแผนงานพัฒนาเชิงพื้นที่ตามศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.2 จำนวนหมู่บ้าน/โรงเรียน ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏดำเนินโครงการอันเป็นผลจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่
- 1.3 ร้อยละสะสมของจำนวนหมู่บ้านที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเข้าดำเนินโครงการพัฒนาเปรียบเทียบกับจำนวนหมู่บ้านทั้งหมดในพื้นที่บริการ (การกระจายตัวเชิงพื้นที่)
- 1.4 จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏ และจำนวนโครงการฯ สะสม (แยกประเภทตามเป้าหมาย)
- 1.5 จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ
- 1.6 อัตราส่วนโครงการพัฒนาท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นแกนนำเปรียบเทียบกับโครงการ พัฒนาท้องถิ่นทั้งหมดของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.7 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการน้อมนำพระราชโองบายด้านการศึกษา เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ทั้ง 4 ประการ สู่การปฏิบัติในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.8 อัตราการอ่านออกเขียนได้ของจำนวนประชากร โดยเฉพาะประชากรในวัยประถมศึกษาในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.9 ร้อยละของหมู่บ้านที่มีดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชนเพิ่มขึ้น 1.10 อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ครัวเรือนในพื้นที่การพัฒนาของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.11 มีแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น
- 1.12 จำนวนวิสาหกิจชุมชน/ผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่ประสบความสำเร็จจากการสนับสนุนองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 1.13 อัตราการอพยพของประชากรวัยทำงานในท้องถิ่นลดลง

โครงการหลัก

1. โครงการจัดทำฐานข้อมูล (Big Data) ของพื้นที่บริการเพื่อใช้เป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นตามบทบาทและศักยภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
2. โครงการติดอาวุธทางปัญญาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (บ่มเพาะประชาชนให้พร้อมด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ)
3. โครงการส่งเสริมสุขภาวะชุมชน เพื่อวัดดัชนีชี้วัดความสุขมวลรวมชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู

เป้าหมาย

1. บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏมอ้อมีอัตลักษณ์และสมรรถนะเป็นเลิศเป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต
2. บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏสมบูรณด้วยคุณลักษณะ 4 และถ่ายทอด/บ่มเพาะให้ศิษย์แต่ละช่วงวัยได้
3. บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏที่เข้าสู่วิชาชีพได้รับการเสริมสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ และกระบวนการผลิตให้มีสมรรถนะเป็นเลิศเป็นที่ยอมรับด้วย School Integrated Learning และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
2. พัฒนาสมรรถนะครูของครูให้มีความเป็นมืออาชีพ
3. บ่มเพาะนักศึกษาครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพพร้อมด้วยจิตวิญญาณความเป็นครูและคุณลักษณะ 4 ประการ คือ 1) มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง 2) มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง เข้มแข็ง 3) มีงานทำ มีอาชีพ 4) เป็นพลเมืองดี มีระเบียบวินัย
4. จัดทำแผนการดำเนินงานตามข้อ 1 - 3 โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงขั้นตอนและระยะเวลา (Timeline) ในการปฏิบัติงาน ทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด

- 2.1 มีการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์และกระบวนการผลิตครูเพื่อให้บัณฑิตครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏมอ้อมีอัตลักษณ์ สมรรถนะและคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพพร้อมด้วยคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามพระราชบัญญัติการศึกษาและคุณลักษณะครูศตวรรษที่ 21
- 2.2 ร้อยละครูของครูที่มีประสบการณ์สอนในโรงเรียนต่อปีการศึกษา
- 2.3 ร้อยละของบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยราชภัฏที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์ของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ภายในเวลา 1 ปี
- 2.4 มี Platform เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครูมหาวิทยาลัยราชภัฏที่เข้าสู่วิชาชีพ
- 2.5 ผลคะแนน O-NET หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะครูประจำการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 2.6 สัดส่วนบัณฑิตครูที่ได้รับการบรรจุเข้าทำงานในภูมิภาค
- 2.7 ผลงานการวิจัยเฉพาะสาขาวิชาชีพครูที่ได้รับตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ หรือนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการผลิตและพัฒนาครูเพิ่มขึ้น

โครงการหลัก

1. โครงการผลิตครูเป็นเลิศเพื่อพัฒนาท้องถิ่นในระบบปิด
2. โครงการสนับสนุน DLTV เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนครูให้กับโรงเรียนขนาดเล็ก
3. โครงการจัดทำคลังข้อสอบวัดแววความเป็นครูของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
4. โครงการจัดทำ Platform เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครูจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ที่เข้าสู่วิชาชีพ

ในท้องถิ่น

5. โครงการพัฒนาโรงเรียนสาธิตให้เป็นศูนย์ฝึกปฏิบัติการและการวิจัยเป็นต้นแบบให้กับโรงเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏมีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
2. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้วยอัตลักษณ์ด้านสมรรถนะและคุณลักษณะ 4 ประการ พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง
3. อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาเป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ
2. พัฒนาศักยภาพผู้สอนให้เป็นมืออาชีพ
3. พัฒนาห้องปฏิบัติการ/อุปกรณ์การเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิต
4. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงาน และเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น
5. ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิต ศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิต ที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ มีงานทำ และมีความเป็นพลเมืองดี มีวินัย
6. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาในลักษณะการ Reprofile อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมถึงระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ (Timeline) ในการปฏิบัติอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด

3.1 จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ

3.2 ผลงานของนักศึกษา/อาจารย์ ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและนานาชาติ

3.3 ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา

3.4 ระดับความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่นๆ

3.5 อัตราการได้งานทำ/ทำงานตรงสาขา/ประกอบอาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนาของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏ ภายในระยะเวลา 1 ปี

3.6 ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิต 3.7 อัตราการศึกษาต่อในพื้นที่ของประชากรวัยอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น

โครงการหลัก

1. โครงการบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมราชภัฏเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่
2. โครงการพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายสถานประกอบการและองค์กรวิชาชีพเพื่อจัดการเรียนรู้
3. โครงการบ่มเพาะให้บัณฑิต มีทักษะเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่ ภายใต้บริบทของการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าหมาย

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ
2. มหาวิทยาลัยราชภัฏ มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของของรัฐ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และศักยภาพพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่
2. เพิ่มบทบาทการเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อท้องถิ่นโดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
4. ปรับปรุง/พัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะด้านฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

4.2 อัตราส่วนจำนวนผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

4.3 ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสาร (เช่น นโยบาย/แผนพัฒนาต่างๆ ที่สำคัญระดับชาติ จังหวัด/ องค์กร) ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

4.4 จำนวนฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการในการตัดสินใจตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

4.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการบริหารงานภาครัฐอยู่ในระดับสูงหรือสูงมาก

4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

4.7 มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างน้อย 5 ระบบ

4.8 มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าและจัดกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ

4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการหลัก

1. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

2. โครงการ “ราชภัฏโพลล์”

3. โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

4. โครงการเครือข่ายสัมพันธ์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

5. โครงการพัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อมและการจัดการเรียนการสอนให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 4
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563
สำนักงานอธิการบดี

4.1 ข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์

ปรัชญา (Philosophy)

“พัฒนาคน พัฒนางาน บริการดี มีคุณธรรม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

พันธกิจ (Mission)

1. สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนาบุคลากรและระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ (Strategic)

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี
2. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ (Objective)

1. สนับสนุนการดำเนินงานของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย
2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ
4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร
5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาวิทาลัยราชภัฏจันทรเกษมและประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

<p>วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมเป็นสถาบันที่ผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ มีคุณภาพ มีสมรรถนะ และเป็นสถาบันหลักที่บูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏจันทรเกษม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p>
<p>เป้าประสงค์</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศด้วยการบูรณาการองค์ความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ 2. ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้เป็นที่ต้องการของผู้ใช้บัณฑิตด้วยอัตลักษณ์ด้านสมรรถนะและคุณลักษณะคนไทยที่พึงประสงค์ 4 ประการ พร้อมรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง 3. อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกสาขาวิชาชีพ มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับระดับชาติและนานาชาติด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่นที่สร้างความมั่นคงให้กับประเทศ 2. มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพและคล่องตัว มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 3. มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรสมัยใหม่ มีการขับเคลื่อนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน (SMART CRU)</p>
<p>พันธกิจ สำนักงานอธิการบดี</p>	<p>1. สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย</p>	<p>2. พัฒนาคูคลากรและระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</p>
<p>วิสัยทัศน์ สำนักงานอธิการบดี</p>	<p>“เป็นศูนย์กลางการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”</p>	

<p style="text-align: center;">ประเด็น ยุทธศาสตร์สำนักงาน อธิการบดี</p>	<p>1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>2. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดี ร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ</p>
--	---	---

<p style="text-align: center;">เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์สำนักงาน อธิการบดี</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. สนับสนุนการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรดำเนินงานของผู้บริหาร และมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย 2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ 4. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร 5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 	<ol style="list-style-type: none"> 6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้ อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวมมีความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ 7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
--	--	--

<p>ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์สำนักงาน อธิการบดี</p>	<p>1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี</p> <p>1.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน</p> <p>1.3 ผลการประเมินการบริหารงานผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี</p> <p>1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี</p>	<p>2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาดตนเอง</p> <p>2.2 ร้อยละของรายงานผลจากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาดตนเอง</p> <p>2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้จากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาดตนเอง</p> <p>2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี</p> <p>2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร</p> <p>2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดีเมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน</p>
<p>กลยุทธ์ อธิการบดี</p>	<p>1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน</p>	<p>2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวมเพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0</p> <p>2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดีเพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม</p>
<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา และสำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p>	

4.2 สรุปงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และแหล่งเงิน

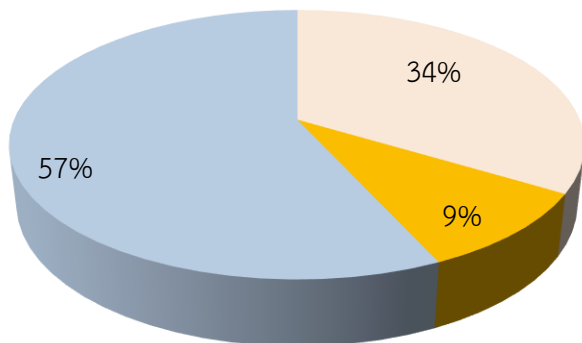
งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้การดำเนินบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 1) งบประมาณแผ่นดิน 8 โครงการ จำนวน 4,766,140 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.64 จำแนกเป็น 1.1) งบยุทธศาสตร์ มรภ. จำนวน 3,836,140 บาท 1.2) ตามพันธกิจ จำนวน 930,000 บาท 2) งบประมาณเงินรายได้ 12 โครงการ จำนวน 1,354,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.56 3) งบประมาณอื่นๆ 11 โครงการ จำนวน 8,047,850 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.68 **รวมทั้งสิ้น 40 โครงการ จำนวนเงิน 14,168,890 บาท**

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ได้ดังนี้

1. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา** งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 8,843,850 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.42 มีจำนวน 12 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 1 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 11 โครงการ
2. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ** งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 5,325,040 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.58 มีจำนวน 28 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ 7 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 21 โครงการ

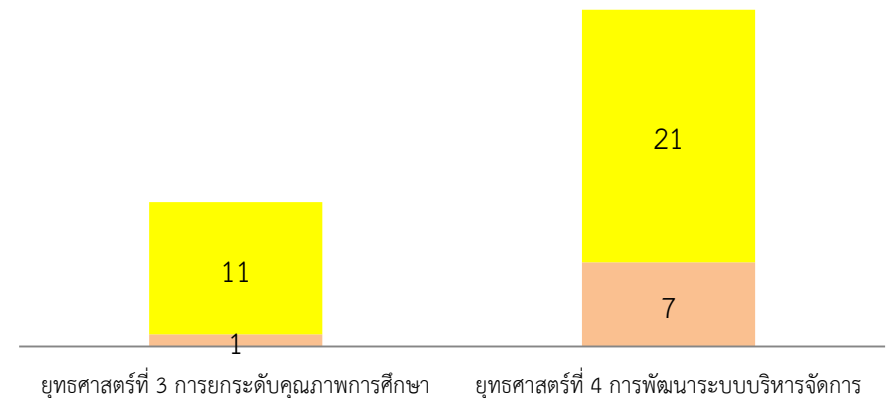
แผนภาพแสดงสรุปงบประมาณ จำแนกตามแหล่งเงิน

■ งบประมาณแผ่นดิน ■ งบประมาณเงินรายได้ ■ งบประมาณอื่นๆ



แผนภาพแสดงสรุปโครงการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

■ ยุทธศาสตร์ มรภ. ■ ตามพันธกิจ



4.3 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ มรภ./แหล่งเงิน/ไตรมาส/หน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณเงินรายได้		งบอื่น		รวม		ร้อยละ	แผนการเบิกจ่าย (บาท)							
	โครงการ	งบยุทธศาสตร์	โครงการ	ตามพันธกิจ	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน		ไตรมาสที่ 1 (ค.ค.-ธ.ค.62)	ร้อยละ	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ร้อยละ	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ร้อยละ	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	ร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา																			
1. กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	1	800,000	-	-	1	146,000	10	7,897,850	12	8,843,850	62.42	4,169,250	72.32	2,779,000	46.31	1,332,580	77.12	563,020	83.32
รวม	1	800,000	-	-	1	146,000	10	7,897,850	12	8,843,850	62.42	4,169,250	72.32	2,779,000	46.31	1,332,580	77.12	563,020	83.32
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ																			
1. กองกลาง	2	341,500	4	450,000	4	804,900	-	-	10	1,596,400	11.27	750,000	13.01	515,000	8.58	279,900	16.20	51,500	7.62
2. กองคลัง	1	68,900	1	120,000	1	100,400	-	-	3	289,300	2.04	108,025	1.87	165,225	2.75	8,025	0.46	8,025	1.19
3. กองนโยบายและแผน	1	180,000	1	120,000	1	64,200	-	-	3	364,200	2.57	178,760	3.10	134,440	2.24	32,900	1.90	18,100	2.68
3.1 งานวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	-	2	71,900	-	-	2	71,900	0.51	50,950	0.88	20,000	0.33	950	0.05	-	-
4. กองบริหารงานบุคคล	3	2,445,740	1	120,000	1	37,100	-	-	5	2,602,840	18.37	331,822	5.76	2,271,018	37.85	-	-	-	-
5. กองพัฒนานักศึกษา	-	-	2	120,000	1	57,300	1	150,000	4	327,300	2.31	152,700	2.65	86,000	1.43	53,500	3.10	35,100	5.19
6. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	1	73,100	-	-	1	73,100	0.52	23,100	0.40	30,000	0.50	20,000	1.16	-	-
รวม	7	3,036,140	9	930,000	11	1,208,900	1	150,000	28	5,325,040	-	1,595,357	27.68	3,221,683	53.69	395,275	22.88	112,725	16.68
รวมทั้งสิ้น	8	3,836,140	9	930,000	12	1,354,900	11	8,047,850	40	14,168,890	-	5,764,607	100	6,000,683	100	1,727,855	100	675,745	100

4.4 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ที่ 5 ผลิตบัณฑิตได้ตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งด้านสมรรถนะวิชาชีพ ทักษะบัณฑิตศตวรรษที่ 21 และคุณลักษณะ 4 ประการ คือ มีทัศนคติที่ดีและถูกต้อง มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคงเข้มแข็ง มีอาชีพ มีงานทำและมีความเป็นพลเมืองดี มีวินัย

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้บัณฑิต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณอื่นๆ	รวม		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบยุทธศาสตร์	ตามพันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	800,000	-	146,000	7,897,850	8,843,850	100	4,169,250	2,779,000	1,332,580	563,020	กองพัฒนานักศึกษา
โครงการที่ 1 อบรมการปฏิบัติการช่วยชีวิต (CPR) และการสำลัก Choking	800,000	-	-	-	800,000	9.05	-	660,600	139,400	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 อบรมการปฏิบัติการช่วยชีวิต (CPR) และการสำลัก Choking	97,100	-	-	-	97,100	1.10	-	-	97,100	-	
กิจกรรมที่ 2 ขับขี่ปลอดภัย ใส่ใจเพื่อร่วมทาง	81,400	-	-	-	81,400	0.92	-	81,400	-	-	
กิจกรรมที่ 3 ราชภัฏอาสา ทำความดีเพื่อแผ่นดิน @ มจช	30,000	-	-	-	30,000	0.34	-	30,000	-	-	
กิจกรรมที่ 4 ตลาดนัดอาชีพ CRU	549,200	-	-	-	549,200	6.21	-	549,200	-	-	
กิจกรรมที่ 5 นักศึกษาพบผู้ประกอบการ เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จในอาชีพ	42,300	-	-	-	42,300	0.48	-	-	42,300	-	
โครงการที่ 2 ส่งเสริมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน	-	-	-	841,750	841,750	9.52	676,750	30,000	105,000	30,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	-	-	-	95,900	95,900	1.08	95,900	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 ปฐมนิเทศและให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 (ภาคในเวลาราชการ)	-	-	-	141,950	141,950	1.61	141,950	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 ปฐมนิเทศและให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 (ภาคนอกเวลาราชการ)	-	-	-	8,900	8,900	0.10	8,900	-	-	-	
กิจกรรมที่ 4 เปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 2562	-	-	-	200,000	200,000	2.26	200,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 5 ประกวดดาว-เดือน ปีการศึกษา 2562	-	-	-	200,000	200,000	2.26	200,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 6 แต่งตั้งนายกองค่านักศึกษา ปีการศึกษา 2562	-	-	-	25,000	25,000	0.28	-	-	25,000	-	

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้บัณฑิต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมนักศึกษา นอกสถานศึกษา	-	-	-	120,000	120,000	1.36	30,000	30,000	30,000	30,000	
กิจกรรมที่ 8 ปัจฉินิเทศน์ศึกษา ปีการศึกษา 2562	-	-	-	50,000	50,000	0.57	-	-	50,000	-	
โครงการที่ 3 กีฬาสี หรือการส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-	250,000	250,000	2.83	250,000	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 กีฬาสีนักศึกษา ครั้งที่ 16 "เทาเหลืองเกมส์"	-	-	-	250,000	250,000	2.83	250,000	-	-	-	
โครงการที่ 4 บำเพ็ญประโยชน์ หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม	-	-	-	43,700	43,700	0.49	43,700	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 รับน้องใหม่ และประชุมเชียร์ประจำปีการศึกษา 2562 "รับน้องใหม่ หัวใจสร้างสรรค์"	-	-	-	43,700	43,700	0.49	43,700	-	-	-	
โครงการที่ 5 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	88,800	88,800	1.00	88,800	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2562 (ปาเจรา น้อมนบบูชา ศรัทธาอาจารย์ คุณ)	-	-	-	88,800	88,800	1.00	88,800	-	-	-	
โครงการที่ 6 ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม	-	-	-	370,000	370,000	4.18	-	300,000	-	70,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2562	-	-	-	70,000	70,000	0.79	-	-	-	70,000	
กิจกรรมที่ 2 พิธีอัญเชิญพระราชลัญจกร ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ประจำปีการศึกษา 2562	-	-	-	300,000	300,000	3.39	-	300,000	-	-	
โครงการที่ 7 กีฬาเพื่อการแข่งขันและเพื่อสุขภาพ	-	-	-	1,950,000	1,950,000	22.05	1,005,000	660,000	135,000	150,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย รอบคัดเลือก ครั้งที่ 47	-	-	-	600,000	600,000	6.78	600,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย รอบมหกรรม ครั้งที่ 47	-	-	-	800,000	800,000	9.05	355,000	445,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 การแข่งขันฟุตบอลอุดมศึกษา	-	-	-	70,000	70,000	0.79	-	-	20,000	50,000	
กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันฟุตซอลอุดมศึกษา	-	-	-	65,000	65,000	0.73	-	-	15,000	50,000	
กิจกรรมที่ 5 การแข่งขันวอลเลย์บอลชิงแชมป์ประเทศไทย	-	-	-	65,000	65,000	0.73	-	65,000	-	-	
กิจกรรมที่ 6 การแข่งขันกีฬาภายในและภายนอกอื่นๆ	-	-	-	350,000	350,000	3.96	50,000	150,000	100,000	50,000	
โครงการที่ 8 บริการโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ - กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริการโลหิต (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	

ตัวชี้วัดที่ 3.6 ผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้บัณฑิต

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณอื่นๆ	รวม		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบยุทธศาสตร์	ตามพันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
โครงการที่ 9 โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	-	-	-	16,500	16,500	0.19	-	-	16,500	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 รณรงค์และป้องกันยาเสพติดในมหาวิทยาลัย	-	-	-	16,500	16,500	0.19	-	-	16,500	-	
โครงการที่ 10 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	-	146,000	-	146,000	1.65	52,500	54,500	4,500	34,500	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	-	146,000	-	146,000	1.65	52,500	54,500	4,500	34,500	
โครงการที่ 11 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-	-	-	577,900	577,900	6.53	-	-	363,900	214,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพนักศึกษาใหม่	-	-	-	214,000	214,000	2.42	-	-	-	214,000	
กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบสุขภาพคณาจารย์ และบุคลากร	-	-	-	363,900	363,900	4.11	-	-	363,900	-	
โครงการที่ 12 บริหารจัดการงานกีฬา	-	-	-	1,939,200	1,939,200	21.93	900,100	605,100	431,000	3,000	
กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนอุปกรณ์ออกกำลังกาย (ฟิตเนสเซ็นเตอร์)	-	-	-	600,000	600,000	6.78	200,000	200,000	200,000	-	
กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ศูนย์ออกกำลังกาย ฟิตเนสเซ็นเตอร์ ชั้น 6	-	-	-	150,000	150,000	1.70	150,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนอุปกรณ์บำรุงตู้น้ำดื่ม (เปลี่ยนไส้กรองและอุปกรณ์ตามระยะเวลา)	-	-	-	80,000	80,000	0.90	-	-	80,000	-	
กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนอุปกรณ์ช่วยชีวิต AED	-	-	-	150,000	150,000	1.70	150,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนชุดอุปกรณ์เวทีเพื่อการบริหาร	-	-	-	95,000	95,000	1.07	45,000	50,000	-	-	
กิจกรรมที่ 6 บริหารจัดการห้องออกกำลังกาย	-	-	-	150,000	150,000	1.70	-	150,000	-	-	
กิจกรรมที่ 7 สนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ การกีฬา	-	-	-	695,900	695,900	7.87	350,000	200,000	145,900	-	
กิจกรรมที่ 8 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและการประชุมอื่นๆ	-	-	-	18,300	18,300	0.21	5,100	5,100	5,100	3,000	
โครงการที่ 13 บริการด้านประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษา	-	-	-	1,820,000	1,820,000	20.58	1,152,400	468,800	137,280	61,520	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 สวัสดิการการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลการประกันอุบัติเหตุแก่นักศึกษา	-	-	-	1,820,000	1,820,000	20.58	1,152,400	468,800	137,280	61,520	
รวม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	800,000	-	146,000	7,897,850	8,843,850	100	4,169,250	2,779,000	1,332,580	563,020	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และศักยภาพพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณอื่นๆ	รวม		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบยุทธศาสตร์	ตามพันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองกลาง	341,500	450,000	804,900	-	1,596,400	29.98	750,000	515,000	279,900	51,500	กองกลาง
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ และงานประชุม	-	50,000	146,000	-	196,000	3.68	66,500	66,500	31,500	31,500	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม	-	50,000	-	-	50,000	0.94	25,000	25,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ และงานประชุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม	-	-	146,000	-	146,000	2.74	41,500	41,500	31,500	31,500	
โครงการที่ 3 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	140,000	-	-	140,000	2.63	46,000	94,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ลงสื่อประชาสัมพันธ์	-	140,000	-	-	140,000	2.63	46,000	94,000	-	-	
โครงการที่ 4 เผยแพร่งานยุทธศาสตร์ มรภ.เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี	200,000	-	-	-	200,000	3.76	93,000	107,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ มรภ.เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	200,000	-	-	-	200,000	3.76	93,000	107,000	-	-	
โครงการที่ 5 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	141,500	-	-	-	141,500	2.66	141,500	-	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	141,500	-	-	-	141,500	2.66	141,500	-	-	-	
โครงการที่ 6 บริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์	-	-	293,000	-	293,000	5.50	283,000	10,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานประชาสัมพันธ์	-	-	11,530	-	11,530	0.22	11,530	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 เผยแพร่ข่าวสารและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	-	-	203,360	-	203,360	3.82	193,360	10,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดการ	-	-	78,110	-	78,110	1.47	78,110	-	-	-	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อย ละ					
โครงการที่ 7 การบริหารจัดการงานอาคารสถานที่	-	130,000	-	-	130,000	2.44	-	65,000	65,000	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานอาคารสถานที่	-	130,000	-	-	130,000	2.44	-	65,000	65,000	-	
โครงการที่ 8 การบริหารจัดการงานอาคารสถานที่	-	-	165,000	-	165,000	3.10	-	82,500	82,500	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานอาคารสถานที่	-	-	165,000	-	165,000	3.10	-	82,500	82,500	-	
โครงการที่ 9 การบริหารจัดการงานยานพาหนะ	-	130,000	-	-	130,000	2.44	80,000	50,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานยานพาหนะ	-	130,000	-	-	130,000	2.44	80,000	50,000	-	-	
โครงการที่ 10 การบริหารจัดการงานยานพาหนะ	-	-	200,900	-	200,900	3.77	40,000	40,000	100,900	20,000	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานยานพาหนะ	-	-	200,900	-	200,900	3.77	40,000	40,000	100,900	20,000	
2. กองคลัง	68,900	120,000	100,400	-	289,300	5.43	108,025	165,225	8,025	8,025	กองคลัง
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานกองคลัง	-	120,000	-	-	120,000	2.25	50,000	70,000	-	-	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการงานของหน่วยงาน	-	120,000	-	-	120,000	2.25	50,000	70,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานกองคลัง	-	-	100,400	-	100,400	1.89	58,025	26,325	8,025	8,025	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการงานทั่วไป	-	-	100,400	-	100,400	1.89	58,025	26,325	8,025	8,025	
โครงการที่ 3 พัฒนาบุคลากร 6	68,900	-	-	-	68,900	1.29	-	68,900	-	-	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเบิกจ่ายและด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563"	68,900	-	-	-	68,900	1.29	-	68,900	-	-	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
กองนโยบายและแผน	180,000	120,000	136,100	-	436,100	8.19	229,710	154,440	33,850	18,100	กองนโยบายและแผน
โครงการที่ 1 บริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	-	64,200	-	64,200	1.21	15,800	17,400	12,900	18,100	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย	-	-	10,000	-	10,000	0.19	10,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 จัดหาวัสดุบริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	-	20,000	-	20,000	0.38	-	10,400	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมด้านแผน งบประมาณ และตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	34,200	-	34,200	0.64	5,800	7,000	12,900	18,100	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	120,000	-	-	120,000	2.25	65,000	35,000	20,000	-	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 จัดหาวัสดุและซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	110,000	-	-	110,000	2.07	60,000	30,000	20,000	-	
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาบุคลากร	-	10,000	-	-	10,000	0.19	5,000	5,000	-	-	
โครงการที่ 3 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ด้านแผนและงบประมาณ	180,000	-	-	-	180,000	3.38	97,960	82,040	-	-	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการข้อมูล (Data Management) เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร”	97,960	-	-	-	97,960	1.84	97,960	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การวางแผน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการนำเสนอข้อมูล”	82,040	-	-	-	82,040	1.54	-	82,040	-	-	
งานวิเทศสัมพันธ์	-	-	71,900	-	71,900	1.35	50,950	20,000	950	-	งานวิเทศสัมพันธ์
โครงการที่ 1 ฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาต่างประเทศ	-	-	60,000	-	60,000	1.13	40,000	20,000	-	-	งานวิเทศสัมพันธ์
กิจกรรมที่ 1 รับนักศึกษาต่างประเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	60,000	-	60,000	1.13	40,000	20,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	-	-	11,900	-	11,900	0.22	10,950	-	950	-	งานวิเทศสัมพันธ์
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	-	-	1,900	-	1,900	0.04	950	-	950	-	
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการบริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	-	-	10,000	-	10,000	0.19	10,000	-	-	-	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
4. กองบริหารงานบุคคล	2,445,740	120,000	37,100	-	2,602,840	48.88	331,822	2,271,018	-	-	กองบริหารงานบุคคล
โครงการที่ 1 ตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	1,133,740	-	-	-	1,133,740	21.29	97,400	1,036,340	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ เรื่องศาสตร์พระราชา	97,400	-	-	-	97,400	1.83	97,400	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 อบรมหัวข้อ "การพัฒนากิจกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 1 ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง เครือข่ายกิจกรรมธรรมชาติ"	490,000	-	-	-	490,000	9.20	-	490,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "ขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน" รุ่นที่ 1	546,340	-	-	-	546,340	10.26	-	546,340	-	-	
โครงการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับภารกิจใหม่ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,164,200	-	-	-	1,164,200	21.86	-	1,164,200	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับภารกิจใหม่ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,164,200	-	-	-	1,164,200	21.86	-	1,164,200	-	-	
โครงการที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่	147,800	-	-	-	147,800	2.78	147,800	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่	147,800	-	-	-	147,800	2.78	147,800	-	-	-	
โครงการที่ 4 บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล	-	120,000	-	-	120,000	2.25	60,000	60,000	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 จัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	-	120,000	-	-	120,000	2.25	60,000	60,000	-	-	
โครงการที่ 5 บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล	-	-	37,100	-	37,100	0.70	26,622	10,478	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 จัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน	-	-	15,622	-	15,622	0.29	15,622	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 ซ่อมแซมครุภัณฑ์ของกองบริหารงานบุคคล	-	-	11,000	-	11,000	0.21	11,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	-	-	10,478	-	10,478	0.20	-	10,478	-	-	

ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนอาจารย์และนักศึกษา ศิษย์เก่า ที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ/นานาชาติ

ตัวชี้วัดที่ 4.6 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ 4.9 ผลสำรวจความคิดเห็น/ความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
5. กองพัฒนานักศึกษา	-	120,000	57,300	150,000	327,300	6.15	152,700	86,000	53,500	35,100	กองพัฒนานักศึกษา
โครงการที่ 1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	1.13	60,000	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	1.13	60,000	-	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานกองพัฒนานักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	1.13	30,000	30,000	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	60,000	-	-	60,000	1.13	30,000	30,000	-	-	
โครงการที่ 3 บริหารจัดการงานกองพัฒนานักศึกษา	-	-	57,300	-	57,300	1.08	22,700	16,000	13,500	5,100	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	-	39,300	-	39,300	0.74	17,600	10,900	8,400	2,400	
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา	-	-	18,000	-	18,000	0.34	5,100	5,100	5,100	2,700	
โครงการที่ 4 บริหารจัดการงานสำนักงานองค์การนักศึกษา และสภานักศึกษา	-	-	-	150,000	150,000	2.82	40,000	40,000	40,000	30,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	-	-	150,000	150,000	2.82	40,000	40,000	40,000	30,000	
6. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	73,100	-	73,100	1.37	23,100	30,000	20,000	-	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	73,100	-	73,100	1.37	23,100	30,000	20,000	-	สำนักงาน สภามหาวิทยาลัย
กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการงานของหน่วยงาน	-	-	73,100	-	73,100	1.37	23,100	30,000	20,000	-	
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	3,036,140	930,000	1,208,900	150,000	5,325,040	100	1,595,357	3,221,683	395,275	112,725	

4.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ค่าเป้าหมาย และผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ หน่วยนับ	Based Line 2562	เป้า หมาย 2563	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. สนับสนุนการดำเนินงานของ ผู้บริหารและมหาวิทยาลัยในทุกพันธกิจได้ตามเป้าหมาย	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อ การบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	87.00	87.50	กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลัก ธรรมมาภิบาล แผนงาน/โครงการ 1.โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี 2.โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร	ทุกกอง
4. มีระบบเทคโนโลยี และเทคโนโลยีสารสนเทศที่พร้อมในการสนับสนุน การปฏิบัติงานของบุคลากร	2. มีระบบการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	คะแนน	4.10	4.20		ทุกกอง
5. มีระบบการบริหารจัดการ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่มีมาตรฐาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.3 ผลการประเมินการบริหารงาน ผู้บริหารและคณะกรรมการ บริหารสำนักงานอธิการบดี	คะแนน	3.60	3.70		ทุกกอง
3. ผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีความพึงพอใจต่อ การให้บริการ	1.4 ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการ ของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	82.00	85.00	กลยุทธ์ 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดหาแนวปฏิบัติ หรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน แผนงาน/โครงการ 1.โครงการบริหารจัดการสำนักงานอธิการบดี 2.โครงการพัฒนาระบบและรูปแบบการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี	ทุกกอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line 2562	เป้า หมาย 2563	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
6. บุคลากรมีทักษะ ความรู้ ความสามารถตามสายงาน ความรู้ อื่นๆ ที่สนับสนุนการทำงานใน ภาพรวมมี ความก้าวหน้าและความ มั่นคงในอาชีพ	2.1 ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	99.60	99.70	กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และ ความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุน การ ทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความ พร้อม ต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0 แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน 2. โครงการอบรมหรือพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงานทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย	ทุกกอง
	2.2 ร้อยละของรายงานผลจากการพัฒนา ตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง	ร้อยละ	100	100	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการ อบรมหรือพัฒนาทักษะในการ ปฏิบัติงาน (งบประมาณพัฒนาบุคลากร)	ทุกกอง
	2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้ จากการพัฒนาตนเองตามแผนการ พัฒนา ตนเอง	ร้อยละ	30	40	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรระดับมหาวิทยาลัย และระดับหน่วยงาน 2. กิจกรรมการเผยแพร่องค์ความรู้การพัฒนา ตนเอง (ดำเนินการภายในกอง)	ทุกกอง
	2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี	โครงการ	1	1	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี 2. โครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management)	กอง บริหารงาน บุคคล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	Based Line 2562	เป้า หมาย 2563	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
7. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถบูรณาการ การดำเนินงาน ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	โครงการ	1	1	กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดัน การสร้างความร่วมมือและบูรณาการการ ดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม แผนงาน/โครงการ 1. โครงการสานสัมพันธ์บุคลากรสังกัด สำน กงานอธิการบดี	ทุกกอง
	2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน ของสำนักงานอธิการบดีเมื่อเทียบกับ แผนการดำเนินงาน	ร้อยละ	82.00	85.00	แผนงาน/โครงการ 1. โครงการประชุมเผยแพร่ นโยบายและทิศ ทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี	กองกลาง

4.6 สรุปงบประมาณจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และแหล่งเงิน

งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อให้การดำเนินบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 1) งบประมาณแผ่นดิน 8 โครงการ จำนวน 4,766,140 บาท คิดเป็นร้อยละ 33.64 จำแนกเป็น 1.1) งบยุทธศาสตร์ มรภ. จำนวน 3,836,140 บาท 1.2) ตามพันธกิจ จำนวน 930,000 บาท 2) งบประมาณเงินรายได้ 12 โครงการ จำนวน 1,354,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 9.56 3) งบประมาณอื่นๆ 11 โครงการ จำนวน 8,047,850 บาท คิดเป็นร้อยละ 56.68 **รวมทั้งสิ้น 40 โครงการ จำนวนเงิน 14,168,890 บาท**

โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี ได้ดังนี้

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

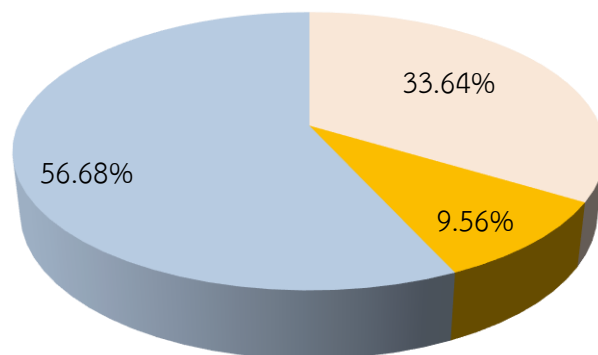
งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 11,474,250 บาท คิดเป็นร้อยละ 80.98 มีจำนวน 35 โครงการจำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 3 โครงการ และโครงการตามพันธกิจ 32 โครงการ

2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร จำนวน 2,694,640 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.02 มีจำนวน 5 โครงการ จำแนกเป็น 1.1) โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 โครงการ

แผนภาพแสดงสรุปงบประมาณ จำแนกตามแหล่งเงิน

■ งบประมาณแผ่นดิน ■ งบประมาณเงินรายได้ ■ งบประมาณอื่นๆ



แผนภาพแสดงสรุปโครงการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

■ ยุทธศาสตร์ สนอ. ■ ตามพันธกิจ



4.7 สรุปจำนวนโครงการและงบประมาณ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี /แหล่งเงิน/ไตรมาส/หน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประเด็นยุทธศาสตร์	งบประมาณแผ่นดิน				งบประมาณเงินรายได้		งบอื่น		รวม		ยุทธศาสตร์ที่ 1										ยุทธศาสตร์ที่ 2			
	โครงการ	งบยุทธศาสตร์	โครงการตามพันธกิจ	งบโครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี		แหล่งเงินพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร		พัฒนาระบบบริหารจัดการ		แหล่งเงินพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร		พัฒนาระบบบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี		แหล่งเงินพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร		
												ร้อยละ (ต.ค.-ธ.ค.62)	ร้อยละ (ม.ค.-มี.ค.63)	ร้อยละ	ร้อยละ (ม.ค.-มี.ค.63)	ร้อยละ	ร้อยละ (ก.ค.-ก.ย.63)	ร้อยละ	ร้อยละ					
1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี																								
1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล	1	800,000	8	790,000	12	1,354,900	11	8,047,850	32	10,992,750	77.58	5,140,947	89.18	3,448,203	57.46	1,727,855	100	675,745	100					
1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน	2	341,500	1	140,000	-	-	-	-	3	481,500	3.40	280,500	4.87	201,000	3.35	-	-	-	-					
รวม	3	1,141,500	9	930,000	12	1,354,900	11	8,047,850	35	11,474,250	80.98	5,421,447	94.05	3,649,203	60.81	1,727,855	100	675,745	100					
2. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ																								
2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0	3	1,350,440	-	-	-	-	-	-	3	1,350,440	9.53	245,200	4.25	1,105,240	18.42	-	-	-	-					
2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม	2	1,344,200	-	-	-	-	-	-	2	1,344,200	9.49	97,960	1.70	1,246,240	20.77	-	-	-	-					
รวม	5	2,694,640	-	-	-	-	-	-	5	2,694,640	19.02	343,160	5.95	2,351,480	39.19	-	-	-	-					
รวมทั้งสิ้น	8	3,836,140	9	930,000	12	1,354,900	11	8,047,850	40	14,168,890	100	5,764,607	100	6,000,683	100	1,727,855	100	675,745	100					

4.8 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

กลยุทธ์ 1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดีที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 1.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานอธิการบดีต่อการบริหารจัดการของสำนักงานอธิการบดี

1.2 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1.3 ผลการประเมินการบริหารงานผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี

1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองกลาง	-	310,000	804,900	-	1,114,900	10.14	469,500	314,000	279,900	51,500	กองกลาง
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ และงานประชุม	-	50,000	-	-	50,000	0.45	25,000	25,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม	-	50,000	-	-	50,000	0.45	25,000	25,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานสารบรรณ งานเลขานุการ และงานประชุม	-	-	146,000	-	146,000	1.33	41,500	41,500	31,500	31,500	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานสารบรรณ งานเลขานุการ งานประชุม	-	-	146,000	-	146,000	1.33	41,500	41,500	31,500	31,500	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานประชาสัมพันธ์	-	-	293,000	-	293,000	2.67	283,000	10,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานประชาสัมพันธ์	-	-	11,530	-	11,530	0.10	11,530	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 เผยแพร่ข่าวสารและผลิตสื่อสิ่งพิมพ์เพื่อการประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย	-	-	203,360	-	203,360	1.85	193,360	10,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดการ	-	-	78,110	-	78,110	0.71	78,110	-	-	-	
โครงการที่ 3 การบริหารจัดการงานอาคารสถานที่	-	130,000	-	-	130,000	1.18	-	65,000	65,000	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานอาคารสถานที่	-	130,000	-	-	130,000	1.18	-	65,000	65,000	-	
โครงการที่ 4 การบริหารจัดการงานอาคารสถานที่	-	-	165,000	-	165,000	1.50	-	82,500	82,500	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานอาคารสถานที่	-	-	165,000	-	165,000	1.50	-	82,500	82,500	-	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
โครงการที่ 5 การบริหารจัดการงานยานพาหนะ	-	130,000	-	-	130,000	1.18	80,000	50,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานยานพาหนะ		130,000	-	-	130,000	1.18	80,000	50,000	-	-	
โครงการที่ 6 การบริหารจัดการงานยานพาหนะ	-	-	200,900	-	200,900	1.83	40,000	40,000	100,900	20,000	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินการบริหารจัดการของงานยานพาหนะ	-	-	200,900	-	200,900	1.83	40,000	40,000	100,900	20,000	
2. กองคลัง	-	120,000	100,400	-	220,400	2.00	108,025	96,325	8,025	8,025	กองคลัง
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานกองคลัง	-	120,000	-	-	120,000	1.09	50,000	70,000	-	-	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการงานของหน่วยงาน		120,000	-	-	120,000	1.09	50,000	70,000			
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานกองคลัง	-	-	100,400	-	100,400	0.91	58,025	26,325	8,025	8,025	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการงานทั่วไป	-	-	100,400	-	100,400	0.91	58,025	26,325	8,025	8,025	
3. กองนโยบายและแผน	-	120,000	136,100	-	256,100	2.33	131,750	72,400	33,850	18,100	กองนโยบายและแผน
โครงการที่ 1 บริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	-	64,200	-	64,200	0.58	15,800	17,400	12,900	18,100	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 การจัดทำรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย	-	-	10,000	-	10,000	0.09	10,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 จัดทำวัสดุบริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	-	20,000	-	20,000	0.18	-	10,400	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมด้านแผน งบประมาณ และตามที่ได้รับมอบหมาย	-	-	34,200	-	34,200	0.31	5,800	7,000	12,900	18,100	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการกองนโยบายและแผน	-	120,000	-	-	120,000	1.09	65,000	35,000	20,000	-	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 จัดทำวัสดุและซ่อมแซมครุภัณฑ์	-	110,000	-	-	110,000	1.00	60,000	30,000	20,000	-	
กิจกรรมที่ 2 พัฒนาบุคลากร	-	10,000	-	-	10,000	0.09	5,000	5,000	-	-	
3.1 งานวิเทศสัมพันธ์	-	-	71,900	-	71,900	0.65	50,950	20,000	950	-	งานวิเทศสัมพันธ์
โครงการที่ 1 ฝึกประสบการณ์วิชาชีพนักศึกษาต่างประเทศ	-	-	60,000	-	60,000	0.55	40,000	20,000	-	-	งานวิเทศสัมพันธ์
กิจกรรมที่ 1 รับนักศึกษาต่างประเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพ	-	-	60,000	-	60,000	0.55	40,000	20,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	-	-	11,900	-	11,900	0.11	10,950	-	950	-	งานวิเทศสัมพันธ์
กิจกรรมที่ 1 ประชุมคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์	-	-	1,900	-	1,900	0.02	950	-	950	-	
กิจกรรมที่ 2 ดำเนินการบริหารจัดการงานวิเทศสัมพันธ์	-	-	10,000	-	10,000	0.09	10,000	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
4. กองบริหารงานบุคคล	-	120,000	37,100	-	157,100	1.43	86,622	70,478	-	-	
โครงการที่ 1 บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล	-	120,000	-	-	120,000	1.09	60,000	60,000	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 จัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	-	120,000	-	-	120,000	1.09	60,000	60,000	-	-	
โครงการที่ 2 บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล	-	-	37,100	-	37,100	0.34	26,622	10,478	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 จัดหาครุภัณฑ์สำนักงาน	-	-	15,622	-	15,622	0.14	15,622	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 ซ่อมแซมครุภัณฑ์ของกองบริหารงานบุคคล	-	-	11,000	-	11,000	0.10	11,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 จัดหาวัสดุสำนักงานเพื่อการบริหารจัดการงานของกองบริหารงานบุคคล	-	-	10,478	-	10,478	0.10	-	10,478	-	-	
5. กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	800,000	120,000	203,300	8,047,850	9,171,150	83.43	4,321,950	2,865,000	1,386,080	598,120	กองพัฒนานักศึกษา
โครงการที่ 1 อบรมการปฏิบัติารวยชีวิต (CPR) และการสลัก Choking	800,000	-	-	-	800,000	7.28	-	660,600	139,400	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บรมการปฏิบัติารวยชีวิต (CPR) และการสลัก Choking	97,100	-	-	-	97,100	0.88	-	-	97,100	-	
กิจกรรมที่ 2 ชีวชีพลอดภัย ใส่ใจเพื่อนร่วมทาง	81,400	-	-	-	81,400	0.74	-	81,400	-	-	
กิจกรรมที่ 3 ราชภัฏอาสา ทำความดีเพื่อแผ่นดิน @ มจช	30,000	-	-	-	30,000	0.27	-	30,000	-	-	
กิจกรรมที่ 4 ตลาดนัดอาชีพ CRU	549,200	-	-	-	549,200	5.00	-	549,200	-	-	
กิจกรรมที่ 5 นักศึกษาพบผู้ประกอบการ เพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จในอาชีพ	42,300	-	-	-	42,300	0.38	-	-	42,300	-	
โครงการที่ 2 ส่งเสริมลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน	-	-	-	841,750	841,750	7.66	676,750	30,000	105,000	30,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาบุคลิกภาพผู้นำนักศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี การศึกษา 2562	-	-	-	95,900	95,900	0.87	95,900	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 ปฐมนิเทศและให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 (ภาคในเวลาราชการ)	-	-	-	141,950	141,950	1.29	141,950	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 ปฐมนิเทศและให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2562 (ภาคนอกเวลาราชการ)	-	-	-	8,900	8,900	0.08	8,900	-	-	-	
กิจกรรมที่ 4 เปิดโลกกิจกรรม ปีการศึกษา 2562	-	-	-	200,000	200,000	1.82	200,000	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
กิจกรรมที่ 5 ประกวดดาว-เดือน ปีการศึกษา 2562	-	-	-	200,000	200,000	1.82	200,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 6 แต่งตั้งนายกองค์การนักศึกษา ปีการศึกษา 2562	-	-	-	25,000	25,000	0.23	-	-	25,000	-	
กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมนักศึกษา นอกสถานศึกษา	-	-	-	120,000	120,000	1.09	30,000	30,000	30,000	30,000	
กิจกรรมที่ 8 ปัจฉินิเทศน์นักศึกษา ปีการศึกษา 2562	-	-	-	50,000	50,000	0.45	-	-	50,000	-	
โครงการที่ 3 กีฬาสี หรือการส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-	250,000	250,000	2.27	250,000	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 กีฬาสีนักศึกษา ครั้งที่ 16 "เทาเหลืองเกมส์"	-	-	-	250,000	250,000	2.27	250,000	-	-	-	
โครงการที่ 4 บำบัดอุปสรรคภัย หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม	-	-	-	43,700	43,700	0.40	43,700	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 รั้วน้องใหม่ และประชุมเชียร์ประจำปีการศึกษา 2562 "รั้วน้องใหม่ หัวใจสร้างสรรค์"	-	-	-	43,700	43,700	0.40	43,700	-	-	-	
โครงการที่ 5 เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	88,800	88,800	0.81	88,800	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2562 (ปาเจรา น้อมนบบูชาครุฑธำอาจารย์าคคุณ)	-	-	-	88,800	88,800	0.81	88,800	-	-	-	
โครงการที่ 6 ส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม	-	-	-	370,000	370,000	3.37	-	300,000	-	70,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2562	-	-	-	70,000	70,000	0.64	-	-	-	70,000	
กิจกรรมที่ 2 พิธีอัญเชิญพระราชลัญจกร ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ประจำปีการศึกษา 2562	-	-	-	300,000	300,000	2.73	-	300,000	-	-	
โครงการที่ 7 กีฬาเพื่อการแข่งขันและเพื่อสุขภาพ	-	-	-	1,950,000	1,950,000	17.74	1,005,000	660,000	135,000	150,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย รอบคัดเลือก ครั้งที่ 47	-	-	-	600,000	600,000	5.46	600,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย รอบมหกรรม ครั้งที่ 47	-	-	-	800,000	800,000	7.28	355,000	445,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 การแข่งขันฟุตบอลอุดมศึกษา	-	-	-	70,000	70,000	0.64	-	-	20,000	50,000	
กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันซอลบอลอุดมศึกษา	-	-	-	65,000	65,000	0.59	-	-	15,000	50,000	
กิจกรรมที่ 5 การแข่งขันวอลเลย์บอลชิงแชมป์ประเทศไทย	-	-	-	65,000	65,000	0.59	-	65,000	-	-	
กิจกรรมที่ 6 การแข่งขันกีฬาภายในและภายนอกอื่นๆ	-	-	-	350,000	350,000	3.18	50,000	150,000	100,000	50,000	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
โครงการที่ 8 บริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์ - กองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริจาคโลหิต (ไม่ใช้งบประมาณ)	-	-	-	-	-	0.00	-	-	-	-	
โครงการที่ 9 โครงการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	-	-	-	16,500	16,500	0.15	-	-	16,500	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 รณรงค์และป้องกันยาเสพติดในมหาวิทยาลัย	-	-	-	16,500	16,500	0.19	-	-	16,500	-	
โครงการที่ 10 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	-	146,000	-	146,000	1.33	52,500	54,500	4,500	34,500	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	-	146,000	-	146,000	1.33	52,500	54,500	4,500	34,500	
โครงการที่ 11 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	-	-	-	577,900	577,900	5.26	-	-	363,900	214,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสุขภาพนักศึกษาใหม่	-	-	-	214,000	214,000	1.95	-	-	-	214,000	
กิจกรรมที่ 2 ตรวจสอบสุขภาพคณาจารย์ และบุคลากร	-	-	-	363,900	363,900	3.31	-	-	363,900	-	
โครงการที่ 12 บริหารจัดการงานกีฬา	-	-	-	1,939,200	1,939,200	17.64	900,100	605,100	431,000	3,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนอุปกรณ์ออกกำลังกาย (ฟิตเนสเซ็นเตอร์)	-	-	-	600,000	600,000	5.46	200,000	200,000	200,000	-	
กิจกรรมที่ 2 สนับสนุนซ่อมบำรุงอุปกรณ์ ศูนย์ออกกำลังกาย ฟิตเนสเซ็นเตอร์ ชั้น 6	-	-	-	150,000	150,000	1.36	150,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 3 สนับสนุนอุปกรณ์บำรุงตู้น้ำดื่ม (เปลี่ยนไส้กรองและอุปกรณ์ตามระยะเวลา)	-	-	-	80,000	80,000	0.73	-	-	80,000	-	
กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนอุปกรณ์ช่วยชีวิต AED	-	-	-	150,000	150,000	1.36	150,000	-	-	-	
กิจกรรมที่ 5 สนับสนุนชุดอุปกรณ์เวทีเพื่อการบริหาร	-	-	-	95,000	95,000	0.86	45,000	50,000	-	-	
กิจกรรมที่ 6 บริหารจัดการห้องออกกำลังกาย	-	-	-	150,000	150,000	1.36	-	150,000	-	-	
กิจกรรมที่ 7 สนับสนุนวัสดุ ครุภัณฑ์ การกีฬา	-	-	-	695,900	695,900	6.33	350,000	200,000	145,900	-	
กิจกรรมที่ 8 จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาและการประชุมอื่นๆ	-	-	-	18,300	18,300	0.17	5,100	5,100	5,100	3,000	
โครงการที่ 13 บริการด้านประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	-	-	-	1,820,000	1,820,000	16.56	1,152,400	468,800	137,280	61,520	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 สวัสดิการการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลการประกันอุบัติเหตุนักศึกษา	-	-	-	1,820,000	1,820,000	16.56	1,152,400	468,800	137,280	61,520	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณอื่นๆ	รวม		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค. 62)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบยุทธศาสตร์	ตามพันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
โครงการที่ 14 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	0.55	60,000	-	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 บริการด้านสุขภาพแก่นักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	0.55	60,000	-	-	-	
โครงการที่ 15 บริหารจัดการงานกองพัฒนานักศึกษา	-	60,000	-	-	60,000	0.55	30,000	30,000	-	-	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	60,000	-	-	60,000	0.55	30,000	30,000	-	-	
โครงการที่ 16 บริหารจัดการงานกองพัฒนานักศึกษา	-	-	57,300	-	57,300	0.52	22,700	16,000	13,500	5,100	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	-	39,300	-	39,300	0.36	17,600	10,900	8,400	2,400	
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษา	-	-	18,000	-	18,000	0.16	5,100	5,100	5,100	2,700	
โครงการที่ 17 บริหารจัดการงานสำนักงานองค์การนักศึกษา และสภานักศึกษา	-	-	-	150,000	150,000	1.36	40,000	40,000	40,000	30,000	กองพัฒนานักศึกษา
กิจกรรมที่ 1 ดำเนินงานบริหารจัดการของหน่วยงาน	-	-	-	150,000	150,000	1.36	40,000	40,000	40,000	30,000	
6. สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	73,100	-	73,100	0.66	23,100	30,000	20,000	-	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
โครงการที่ 1 บริหารจัดการงานสภามหาวิทยาลัย	-	-	73,100	-	73,100	0.66	23,100	30,000	20,000	-	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
กิจกรรมที่ 1 บริหารจัดการงานของหน่วยงาน	-	-	73,100	-	73,100	0.66	23,100	30,000	20,000	-	
รวมงบประมาณ	800,000	790,000	1,354,900	8,047,850	10,992,750		5,140,947	3,448,203	1,727,855	675,745	

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

- กลยุทธ์ 1.2 พัฒนารูปแบบการให้บริการในภาพรวมของสำนักงานอธิการบดี รวมถึงการจัดทำแนวปฏิบัติหรือขั้นตอนการให้บริการที่เป็นมาตรฐาน
- ตัวชี้วัด 1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ต่อการให้บริการของสำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองกลาง	341,500	140,000	-	-	481,500	100	280,500	201,000	-	-	กองกลาง
โครงการที่ 1 ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	-	140,000	-	-	140,000	29.08	46,000	94,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 ลงสื่อประชาสัมพันธ์	-	140,000	-	-	140,000	29.08	46,000	94,000	-	-	
โครงการที่ 2 เผยแพร่งานยุทธศาสตร์ มรภ.เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี	200,000	-	-	-	200,000	41.54	93,000	107,000	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ มรภ.เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	200,000	-	-	-	200,000	41.54	93,000	107,000	-	-	
โครงการที่ 3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	141,500	-	-	-	141,500	29.39	141,500	-	-	-	กองกลาง
กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ	141,500	-	-	-	141,500	29.39	141,500	-	-	-	
รวมงบประมาณ	341,500	140,000	-	-	481,500	100	280,500	201,000	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์ 2.1 พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ และความสามารถทั้งตามสายงานและที่สนับสนุนการทำงานในภาพรวม เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคประเทศไทย 4.0

- ตัวชี้วัด 2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.2 ร้อยละของรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.3 ร้อยละของการเผยแพร่องค์ความรู้จากการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาตนเอง
- 2.4 จำนวนโครงการพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถบุคลากรสำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณเงินรายได้	งบประมาณอื่นๆ	รวม		ไตรมาสที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบยุทธศาสตร์	ตามพันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองคลัง	68,900	-	-	-	68,900	5.10	-	68,900	-	-	กองคลัง
โครงการที่ 1 พัฒนาบุคลากร 6	68,900	-	-	-	68,900	5.10	-	68,900	-	-	กองคลัง
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเบิกจ่ายและด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563"	68,900	-	-	-	68,900	5.10	-	68,900	-	-	
2. กองบริหารงานบุคคล	1,281,540	-	-	-	1,281,540	94.90	245,200	1,036,340	-	-	กองบริหารงานบุคคล
โครงการที่ 1 ตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร	1,133,740	-	-	-	1,133,740	83.95	97,400	1,036,340	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 อบรมให้ความรู้ เรื่องศาสตร์พระราชา	97,400	-	-	-	97,400	7.21	97,400	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 อบรมหัวข้อ "การพัฒนากิจกรรมสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง รุ่นที่ 1 ณ ศูนย์กิจกรรมรชมชาติมาบเอื้อง เครือข่ายกิจกรรมธรรมชาติ"	490,000	-	-	-	490,000	36.28	-	490,000	-	-	
กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ "ขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน" รุ่นที่ 1	546,340	-	-	-	546,340	40.46	-	546,340	-	-	
โครงการที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่	147,800	-	-	-	147,800	10.94	147,800	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่	147,800	-	-	-	147,800	10.94	147,800	-	-	-	
รวมงบประมาณ	1,350,440	-	-	-	1,350,440	100	245,200	1,105,240	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์ 2.2 ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรทุกระดับในสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อผลักดันการสร้างความร่วมมือและบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด 2.5 จำนวนโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร

2.6 ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่นโยบายและทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เมื่อเทียบกับแผนการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)						แผนการเบิกจ่าย (บาท)				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	งบประมาณแผ่นดิน		งบประมาณ เงินรายได้	งบประมาณ อื่นๆ	รวม		ไตรมาส ที่ 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส ที่ 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส ที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส ที่ 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
	งบ ยุทธศาสตร์	ตาม พันธกิจ			จำนวนเงิน	ร้อยละ					
1. กองนโยบายและแผน	180,000	-	-	-	180,000	13.39	97,960	82,040	-	-	กองนโยบายและแผน
โครงการที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ ด้านแผนและงบประมาณ	180,000	-	-	-	180,000	13.39	97,960	82,040	-	-	กองนโยบายและแผน
กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการข้อมูล (Data Management) เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร”	97,960	-	-	-	97,960	7.29	97,960	-	-	-	
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ "การวางแผน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ และการนำเสนอข้อมูล"	82,040	-	-	-	82,040	6.10	-	82,040	-	-	
2. กองบริหารงานบุคคล	1,164,200	-	-	-	1,164,200	86.61	-	1,164,200	-	-	กองบริหารงานบุคคล
โครงการที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับภารกิจใหม่ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,164,200	-	-	-	1,164,200	86.61	-	1,164,200	-	-	กองบริหารงานบุคคล
กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เพื่อรองรับภารกิจใหม่ กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1,164,200	-	-	-	1,164,200	86.61	-	1,164,200	-	-	
รวมงบประมาณ	1,344,200	-	-	-	1,344,200	100	97,960	1,246,240	-	-	

ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

5.1 ระบบและกลไกการขับเคลื่อนแผนสู่การปฏิบัติ

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม สู่การปฏิบัติ จะต้องอาศัยความร่วมมือของบุคลากรทุกหน่วยงานภายในสังกัด ที่จะมุ่งมั่นดำเนินงานแผนงาน/โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 โดยการดำเนินงานโครงการสำคัญต่างๆ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ ซึ่งต้องได้รับการสนับสนุนด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ดังนั้น สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม จึงกำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2563 ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนี้

- 1) การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดแผนงาน/โครงการ กิจกรรมหลักที่จะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของเป้าประสงค์ที่ชัดเจน รวมทั้งการกำหนดความรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์หลัก
- 2) ผู้บริหารหน่วยงานสำนักงานอธิการบดีต้องให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นกรอบ ในการบริหารการดำเนินพันธกิจของทุกหน่วยงาน
- 3) ผู้บริหารดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาของแผนงาน/โครงการ อย่างถูกต้องชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วมและสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มีการจัดสัมมนาบุคลากรด้านการจัดทำแผนและประเมินผล เพื่อสร้างกลไก นวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดทำและประเมินผลแผน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

5.2 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- 1) เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กับเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 2) เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนกลับให้มหาวิทยาลัย ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนางาน รวมทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการทบทวนทิศทาง นโยบาย และแนวทางในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก

5.3 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

- 1) ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินโครงการโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี เป็นรายเดือนและรายไตรมาส
- 2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี เป็นรายไตรมาส
- 2) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมิน ผลงานของมหาวิทยาลัย เป็นรายไตรมาส
- 3) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เป็นรายไตรมาส
- 4) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโดยสภามหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

5.4 ขั้นตอนวิธีการรายงานผล

- 1) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานไปยังกองนโยบายและแผน เป็นรายเดือนและรายไตรมาส
- 2) หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโครงการ รายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผล แห่งชาติ (eMENSCR) ทุกโครงการทั้งที่ใช้และไม่ใช้งบประมาณ เป็นรายไตรมาส ภายใน 30 วัน นับจากวัน สิ้นสุดไตรมาส ตามปีงบประมาณ
- 3) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงานอธิการบดี เป็นรายเดือนและรายไตรมาส
- 4) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี เป็นรายเดือนและรายไตรมาส
- 5) กองนโยบายและแผนจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบม.) เป็นรายไตรมาส

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ ๗๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม ดังนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

อธิการบดี

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รองประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและบริการวิชาการ

กรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

กรรมการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสำนักงานอธิการบดี

กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน

คณะกรรมการดำเนินงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ประธานกรรมการ

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

รองประธานกรรมการ

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองกลาง

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

กรรมการ

ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ

กรรมการ

นายธนาเสฏฐ์

ผลเงาะ

กรรมการ

นายธนภฤต

ทองรอด

กรรมการ

นางสาวปราณี

พุ่มพวง

กรรมการ

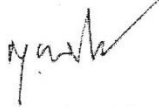
นางสาวขวัญหล้า	ชัยชนะ	กรรมการ
นางสาวรัชณีวรรณ	ลินเปียง	กรรมการ
นางกาญจน์	คมสัน	กรรมการ
นางสาวสังวาลย์	สิทธิธรรม	กรรมการ
นางนิตยา	คำสะอาด	กรรมการ
นางสาวศศิณัฐา	ผิวแดง	กรรมการ
นางสาวอ้อมฤทัย	แสงแดง	กรรมการ
นายพิทยา	เรืองเดช	กรรมการ
นางสุกัญญา	ทรายเพชร	กรรมการ
นางจุฑาทิพย์	แก้วละมุล	กรรมการ
นางนฤมล	ร่วมจิตร	กรรมการ
นายศุภจักร	ช่างโคกสูง	กรรมการ
นางสาวจำลอง	รอดแก้ว	กรรมการ
นางสาววาสนา	ลักษณะนิติ	กรรมการ
นางสาวแววตา	พันธ์งาม	กรรมการ
นางสาวมาริสา	มีสกุล	กรรมการ
นางสาวจารุตา	สีสังข์	กรรมการและเลขานุการ
นางพัชรिता	บุญสวัสดิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. จัดแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓

๒. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่หน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดี

๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการประจำปี

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์สุภาณี ไชยสุภารากุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

